

## ÍNDICE

	PÁG.
<b>ABREVIATURAS Y SIGLAS</b>	XI
<b>PRÓLOGO</b>	XIII
<b>PRESENTACIÓN</b>	XV

### **PRIMERA PARTE DERECHO LABORAL INDIVIDUAL**

#### **CAPÍTULO PRIMERO**

##### **INTRODUCCIÓN AL DERECHO LABORAL INDIVIDUAL**

	1
1.1 Definición de trabajo	1
1.1.1 Tipos de prestación del trabajo	4
1.2 Origen del Derecho Laboral	7
1.3 Definición de Derecho Laboral	8
1.4 Características del Derecho Laboral	10
1.5 Ámbito de aplicación del Derecho Código del Trabajo	12

#### **CAPÍTULO SEGUNDO**

##### **PRINCIPIOS DEL DERECHO LABORAL EN GENERAL Y DEL DERECHO LABORAL INDIVIDUAL EN PARTICULAR**

	17
2.1 Principios del derecho	17
2.1.1 Principios peculiares del Derecho Laboral	18
2.1.1.1 Principios políticos	19
2.1.1.1.1 Derecho al trabajo	19
2.1.1.1.2 Deber social de trabajar	21
2.1.1.1.3 Libertad de trabajo	23
2.1.1.2 Principios jurídicos	26
2.1.1.2.1 Tutelar o protector	26
2.1.1.2.2 Irrenunciabilidad	28
2.1.1.2.2.1 Transacción versus irrenunciabilidad	29
2.1.1.2.3 Igualdad y no discriminación	31
2.1.1.2.4 Continuidad o estabilidad	32
2.1.1.2.5 Intangibilidad	34
2.1.1.2.6 Primacía de la realidad	35
2.1.1.3 Otros principios Jurídicos	36

## **CAPÍTULO TERCERO**

### **FUENTES DEL DERECHO LABORAL EN GENERAL Y DEL DERECHO LABORAL EN PARTICULAR**

		39
3.1	Definición de fuentes	39
3.2	Clasificación de las fuentes	39
3.3	Fuentes generales del Derecho Laboral	39
3.3.1	Constitución de la República	39
3.3.2	Instrumentos internacionales	40
3.3.3	Mandatos constituyentes	46
3.3.4	Código del Trabajo y otras leyes conexas	47
3.3.5	Decretos	48
3.3.6	Reglamentos administrativos	49
3.3.7	Acuerdos ministeriales	49
3.3.8	Jurisprudencia	50
3.3.9	Doctrina	52
3.3.10	Costumbre	52
3.3.11	Código Civil y Código Orgánico General de Procesos	54
3.4	Fuentes particulares del Derecho Laboral Individual	54
3.4.1	Contrato individual de trabajo	54
3.4.2	Reglamentos internos o de empresas	54
3.4.3	Resoluciones del CONADES y de las Comisiones Sectoriales	55
3.4.4	Actas de mediación y de conciliación	55
3.4.5	Sentencias	56

## **CAPÍTULO CUARTO**

### **GENERALIDADES DEL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO**

		57
4.1	Definición de contrato individual de trabajo	57
4.2	Naturaleza jurídica	58
4.3	Características	60
4.4	Elementos de validez de los contratos en general	61
4.5	Elementos comunes y esenciales del contrato individual de trabajo	64
4.6	Sujetos de la relación laboral	68
4.6.1	Trabajador	69
4.6.2	Empleador	71
4.6.2.1	Representante	73
4.6.2.2	Colocadora de empleo	74
4.6.2.3	Prestadora de actividades complementarias	75
4.7	Objeto del contrato individual de trabajo	78
4.7.1	Obligaciones empleador	79
4.7.2	Obligaciones del trabajador	81

4.7.3	Prohibiciones al empleador	82
4.7.4	Prohibiciones al trabajador	83

## **CAPÍTULO QUINTO**

### **CLASIFICACIÓN DEL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO**

5.1	Criterios de clasificación	85
5.1.1	Por la forma celebración	86
5.1.1.1	Expreso	86
5.1.1.2	Tácito	87
5.1.2	Por forma ejecución	88
5.1.2.1	Por obra cierta	88
5.1.2.2	Por obra o servicio determinado dentro del giro del negocio	89
5.1.2.3	Por tarea	90
5.1.2.4	A destajo	90
5.1.3	Por el número de trabajadores	90
5.1.3.1	De grupo	91
5.1.3.2	De equipo	92
5.1.4	Por la forma de remuneración	93
5.1.4.1	A sueldo	93
5.1.4.2	A jornal	93
5.1.4.3	En participación	94
5.1.4.4	Mixto	95
5.1.5	Por el tiempo duración	95
5.1.5.1	Indefinido	96
5.1.5.2	Contrato especial emergente	97
5.1.5.3	Precario	98
5.1.5.3.1	Tipos de contratos precarios	100
5.1.5.3.1.1	Por obra	100
5.1.5.3.1.2	Por obra o servicio determinado dentro del giro del negocio	100
5.1.5.3.1.3	Eventual	101
5.1.5.3.1.4	De temporada	101
5.1.5.3.1.5	Ocasional	102
5.1.6	Otras figuras	102
5.1.6.1	Teletrabajo	104
5.1.6.2	Trabajo juvenil	106
5.1.7	Comentarios finales sobre los tipos de contratos de trabajo	107

## **CAPÍTULO SEXTO**

### **JORNADAS DE TRABAJO, DESCANSOS Y VACACIONES**

6.1	Jornadas de trabajo	111
6.1.1	Definición	111
6.1.2	Clasificación de las jornadas	112

6.1.2.1	Por las horas del día	112
6.1.2.2	Por el origen	112
6.1.2.3	Por la duración y día en que se realizan	114
6.1.2.3.1	Jornada ordinaria	114
6.1.2.3.1.1	Jornadas especiales de menor duración	114
6.1.2.3.1.2	Jornadas especiales de mayor duración	117
6.1.2.3.1.3	Regulación excepcional de la jornada de trabajo	118
6.1.2.3.1.3.1	Jornada prolongada de trabajo	119
6.1.2.3.1.3.2	Disminución excepcional de la jornada de trabajo	119
6.1.2.3.1.4	Reducción emergente de la jornada de trabajo	120
6.1.2.3.2	Jornada extraordinaria	121
6.1.2.4	Por el motivo	122
6.1.2.4.1	Jornada suplementaria	122
6.1.2.4.2	Jornada de recuperación	122
6.2	Descansos	124
6.2.1	Definición	124
6.2.2	Clasificación de los descansos	124
6.2.2.1	Descanso diario	124
6.2.2.2	Descanso forzoso	125
6.2.2.3	Descanso obligatorio	125
6.2.2.4	Descanso anual: vacaciones	126
6.2.2.4.1	Definición	126
6.2.2.4.2	Regulaciones adicionales sobre vacaciones	127
6.2.2.4.3	Regulación emergente de las vacaciones por Covid-19	128

## **CAPÍTULO SÉPTIMO**

### **OBLIGACIONES PECUNIARIAS DEL EMPLEADOR**

		131
7.1	Remuneración	131
7.1.1	Definición	131
7.1.2	Clases de remuneraciones	132
7.1.3	Principios que regulan la remuneración	133
7.1.4	Garantías de la remuneración	135
7.1.5	Componentes y exclusiones de la remuneración	138
7.1.6	Consideraciones para la fijación de sueldos y salarios mínimos	140
7.1.7	Consejo Nacional del Trabajo y Salarios	142
7.1.8	Remuneraciones adicionales	145
7.1.8.1	Decimotercera	145
7.1.8.2	Decimocuarta	146
7.2	Fondo de reserva	148
7.2.1	Definición	148
7.2.2	Regulaciones sobre el fondo de reserva	149

7.2.3	Forma de pago	149
7.2.4	Retiro del fondo de reserva	151
7.2.5	Evolución de la disponibilidad del fondo de reserva	152
7.3	Utilidades	152
7.3.1	Definición	152
7.3.2	Regulaciones sobre las utilidades	155
7.3.3	Forma de reparto	157
7.4	Jubilación a cargo del empleador	158
7.4.1	Definición	158
7.4.2	Regulaciones sobre la jubilación	159
7.4.3	Cálculo de la pensión jubilar	160
7.5	Otras obligaciones pecuniarias del empleador	161
7.6	Modificación emergente de las condiciones económicas mediante acuerdos de preservación de fuentes de trabajo	162

## **CAPÍTULO OCTAVO**

### **SUSPENSIÓN DEL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO**

8.1	Definición	165
8.2	Clases de suspensión	166
8.3	Causas de suspensión	167
8.3.1	Causas biológicas	168
8.3.1.1	Accidente de trabajo	168
8.3.1.2	Enfermedad profesional	170
8.3.1.3	Enfermedad no profesional	171
8.3.1.4	Embarazo, parto y posparto	172
8.3.1.5	Paternidad	172
8.3.1.5.1	Licencia o permiso sin remuneración para el cuidado de los hijos	173
8.3.1.5.2	Licencia o permiso con remuneración para el tratamiento médico de hijos que padecen de una enfermedad degenerativa	174
8.3.2	Causas político-sociales	175
8.3.2.1	Huelga	175
8.3.2.2	Paro	176
8.3.3	Causas físico-económicas	177
8.3.3.1	Caso fortuito y fuerza mayor	177
8.3.3.1.1	Suspensión emergente de la jornada de trabajo por emergencia sanitaria provocada por el Covid-19	177
8.3.4	Otras causas de suspensión del contrato	178
8.3.4.1	Beca de estudios	178
8.3.4.2	Calamidad doméstica	179

8.3.4.3	Servicio cívico militar	179
8.3.4.4	Ejercicio de cargos públicos	179
8.3.4.5	Trámite visto bueno	180
8.3.4.6	Contrato de maquila	180

## **CAPÍTULO NOVENO**

<b>TERMINACIÓN DEL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO</b>		<b>181</b>
9.1	Definición	181
9.2	Clasificación de las causas de terminación	183
9.2.1	Por voluntad de ambas partes	183
9.2.2	Causas ajenas a la voluntad de las partes	184
9.2.3	Por voluntad unilateral	184
9.2.3.1	Visto Bueno	186
9.2.3.1.1	Definición	186
9.2.3.1.2	Trámite de visto bueno	187
9.2.3.1.3	Efectos del visto bueno	188
9.2.3.2	Desahucio	189
9.2.3.2.1	Definición	189
9.2.3.2.2	Trámite	190
9.2.3.2.3	Efectos del desahucio	190
9.2.3.3	Despido intempestivo	190
9.2.3.3.1	Definición	190
9.2.3.3.2	Situaciones que configuran despido intempestivo	192
9.2.3.3.3	Indemnizaciones generales	193
9.2.3.3.4	Indemnizaciones especiales	195
9.2.3.4	Despido ineficaz	199
9.2.3.4.1	Definición	199
9.2.3.4.2	Acción	199
9.2.3.4.3	Efectos	200
9.2.3.5	Abandono intempestivo	201
9.2.3.5.1	Definición	201
9.2.3.5.2	Situaciones que configuran abandono	202
9.2.3.5.3	Indemnizaciones	203

**SEGUNDA PARTE**  
**DERECHO LABORAL COLECTIVO**

**CAPÍTULO DÉCIMO**

<b>INTRODUCCIÓN AL DERECHO LABORAL COLECTIVO</b>	207
10.1 Definición Derecho Laboral Colectivo	207
10.2 Surgimiento y evolución del Derecho Laboral Colectivo	210
10.3 Características	212

**CAPÍTULO UNDÉCIMO**

<b>PRINCIPIOS PECULIARES DEL DERECHO LABORAL COLECTIVO</b>	217
11.1 Protección del trabajador	218
11.2 Libertad sindical	219
11.3 Autonomía sindical o colectiva	222
11.4 Codecisión en la empresa	224
11.5 Participación de los trabajadores en la vida social	226
11.6 Otros principios	227

**CAPÍTULO DUODÉCIMO**

<b>FUENTES DEL DERECHO LABORAL COLECTIVO</b>	229
12.1 Fuentes generales	229
12.1.1 Constitución de la República	229
12.1.2 Instrumentos internacionales	229
12.1.3 Mandatos constituyentes	230
12.1.4 Código del Trabajo	232
12.2 Fuentes particulares	232
12.2.1 Contrato colectivo	232
12.2.2 Fallo de los Tribunales de Conciliación y Arbitraje	233
12.2.3 Acta transaccional	234
12.2.4 Estatuto de la asociación profesional	235
12.2.5 Jurisprudencia	235

**CAPÍTULO DECIMOTERCERO**

<b>DERECHO DE ASOCIACIÓN O DE SINDICACIÓN</b>	237
13.1 Definición	237
13.2 Antecedentes del derecho de sindicación	238
13.3 Garantías al derecho de sindicación	241
13.3.1 Libertad de asociación	241

13.3.2	Reconocimiento de personería jurídica	242
13.3.3	Contratación colectiva	243
13.3.4	Fuero sindical	243
13.3.5	Imposición de especiales obligaciones al empleador	245
13.3.6	Unidad y pluralidad sindical	245
13.4	Tipos de sindicación	248
13.5	Sindicación del sector público	249

## **CAPÍTULO DECIMOCUARTO**

### **ASOCIACIONES PROFESIONALES**

		253
14.1	Definición	253
14.2	Naturaleza jurídica	254
14.3	Características	255
14.4	Constitución de las asociaciones: requisitos	256
14.4.1	Asamblea general constitutiva	256
14.4.2	Notificación al Inspector del Trabajo	256
14.4.3	Acta constitutiva	257
14.4.4	Directiva	258
14.4.5	Estatuto	259
14.4.6	Nómina de trabajadores que se hubieren incorporado	260
14.4.7	Registro	260
14.4.8	Número mínimo y porcentaje para constituir asociaciones	262
14.4.9	Finalidad	262
14.4.10	Capacidad	264
14.5	Funciones	265
14.6	Clases de asociaciones profesionales	265
14.7	Disolución y liquidación de las asociaciones	269
14.8	Reflexiones sobre el presente y futuro del sindicalismo	271

## **CAPÍTULO DECIMOQUINTO**

### **CONTRATOS COLECTIVOS DE TRABAJO**

		273
15.1	Contrato colectivo (ordinario o de empresa)	273
15.1.1	Definición	273
15.1.2	Naturaleza jurídica	274
15.1.3	Características generales y especiales	275
15.1.4	Elementos	278
15.1.5	Requisitos especiales sector público	280
15.1.6	Partes intervinientes	281

15.1.7	Objeto	282
15.1.8	Contenido	283
15.1.9	Negociación del contrato colectivo	287
15.1.10	Ámbito de validez	290
15.1.11	Efectos	291
15.1.12	Revisión	291
15.1.13	Suspensión	293
15.1.14	Terminación del contrato colectivo: causas y efectos	295
15.2	Contrato colectivo obligatorio (por rama de actividad)	297
15.2.1	Definición	297
15.2.2	Trámite del contrato colectivo obligatorio	297
15.2.3	Regulaciones del contrato colectivo obligatorio	298

## **CAPITULO DECIMOSEXTO**

<b>CONFLICTOS COLECTIVOS DE TRABAJO</b>	301	
16.1	Definición	301
16.2	Clases de conflictos laborales	302
16.3	Métodos de solución de conflictos	303
16.4	Principios para la solución de conflictos	306
16.5	Tribunales de Conciliación y Arbitraje	306
16.6	Trámite de los conflictos colectivos	309

## **CAPÍTULO DECIMOSÉPTIMO**

<b>MEDIDAS DE ACCIÓN SOCIAL DIRECTA</b>	317	
17.1	Huelga	318
17.1.1	Definición	318
17.1.2	Naturaleza jurídica	319
17.1.3	Reconocimiento de la huelga	320
17.1.4	Características	323
17.1.5	Fines	324
17.1.6	Casos en que procede la huelga	326
17.1.7	Huelga en instituciones y empresas que prestan servicios de interés Social o públicos	327
17.1.8	Clases y efectos	329
17.1.9	Trámite de la huelga	333
17.1.10	Formas de terminación	334
17.2	Paro	335
17.2.1	Definición	335

17.2.2	Naturaleza jurídica	336
17.3.3	Características	338
17.3.3	Casos en que procede el paro	339
17.3.4	Clases de paro	339
17.3.5	Trámite para declarar el paro	341
17.3.6	Efectos del paro	343

## **CAPÍTULO DECIMO OCTAVO**

<b>ACTIVIDADES PRÁCTICAS Y MATERIAL COMPLEMENTARIO</b>		345
18.1	Principios y fuentes del Derecho Labora	345
18.2	Contrato individual de trabajo	346
18.3	Jornadas de trabajo, descansos y vacaciones	347
18.4	Obligaciones pecuniarias del empleador	348
18.5	Suspensión y terminación del contrato individual de trabajo	349
18.6	Principios y fuentes del Derecho Laboral Colectivo	352
18.7	Asociaciones profesionales	352
18.8	Contrato colectivo de trabajo	353
18.9	Conflictos colectivos de trabajo y medidas de acción social directa	355

<b>BIBLIOGRAFÍA</b>	359
---------------------	-----