

ÍNDICE

	PÁG.
ABREVIATURAS Y SIGLAS	XI
PRÓLOGO	XIII
PRIMERA PARTE	
DERECHO LABORAL INDIVIDUAL	
CAPÍTULO PRIMERO	
INTRODUCCIÓN AL DERECHO LABORAL INDIVIDUAL	
	1
1.1	Definición de trabajo 1
1.2	Tipos de prestación del trabajo 4
2	Derecho Laboral 5
2.1	Definición 5
2.2	Características del Derecho Laboral 7
2.3	Ámbito de aplicación del Derecho Laboral (Código del Trabajo) 9
CAPÍTULO SEGUNDO	
PRINCIPIOS DEL DERECHO LABORAL	
	15
2.1	Principios del derecho 15
2.2	Principios peculiares del Derecho Laboral 17
2.2.1	Principios jurídicos 17
2.2.1.1	<i>In dubio pro operario</i> 17
2.2.1.1.1	Reglas del principio <i>in dubio pro operario</i> 17
2.2.1.2	Irrenunciabilidad 18
2.2.1.2.1	Transacción versus irrenunciabilidad 19
2.2.1.3	Igualdad y no discriminación 20
2.2.1.4	Continuidad o estabilidad 22
2.2.1.5	Intangibilidad 24
2.2.1.6	Primacía de la realidad 26
2.2.1.7	Otros principios del Derecho Laboral 26
2.2.2	Principios políticos 27
2.2.2.1	Derecho al trabajo 27
2.2.2.2	Deber social de trabajar 29
2.2.2.3	Libertad de trabajo 30

CAPÍTULO TERCERO

FUENTES DEL DERECHO LABORAL

3.1	Definición de fuentes	35
3.2	Clasificación de las fuentes	35
3.2.1	Convenios internacionales	35
3.2.2	Constitución de la República	39
3.2.3	Mandatos constituyentes	40
3.2.4	Ley	41
3.2.5	Jurisprudencia	42
3.2.6	Decretos	43
3.2.7	Reglamentos administrativos	44
3.2.8	Reglamentos internos o de empresas	44
3.2.9	Fallos y resoluciones de los Tribunales de Conciliación y Arbitraje	45
3.2.10	Resoluciones del CONADES y de las Comisiones Sectoriales	45
3.2.11	Acuerdos ministeriales	46
3.2.12	Contrato colectivo	46
3.2.13	Acta transaccional	47
3.2.14	Costumbre	47
3.2.15	Código Civil y Código Orgánico General de Procesos	48
3.2.16	Contrato individual de trabajo	49
3.2.17	Sentencias	49
3.2.18	Doctrina	49

CAPÍTULO CUARTO

GENERALIDADES DEL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO

4.1	Definición de contrato individual de trabajo	51
4.2	Naturaleza jurídica	52
4.3	Características	54
4.4	Elementos de validez de los contratos en general	55
4.5	Elementos comunes y esenciales del contrato individual de trabajo	57
4.6	Sujetos de la relación laboral	61
4.6.1	Trabajador	62
4.6.2	Empleador	64
4.6.2.1	Representante	66
4.6.2.2	Contratista	67
4.6.2.3	Prestadora de actividades complementarias	67
4.6.2.4	Intermediaria laboral (ya derogada)	70
4.6.2.5	Tercerizadora de servicios complementarios (ya derogada)	71
4.6.2.6	Colocadora de empleo	71
4.7	Objeto del contrato individual de trabajo	72
4.7.1	Obligaciones empleador	72
4.7.2	Prohibiciones al empleador	73

4.7.3	Obligaciones del trabajador	74
4.7.4	Prohibiciones al trabajador	75

CAPÍTULO QUINTO

CLASIFICACIÓN DEL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO	77	
5.1	Criterios de clasificación	77
5.1.1	Por la forma celebración	78
5.1.1.1	Expreso	78
5.1.1.2	Tácito	78
5.1.2	Por forma ejecución	79
5.1.2.1	Por obra cierta	80
5.1.2.2	Por obra o servicio determinado dentro del giro del negocio	80
5.1.2.3	Por tarea	81
5.1.2.4	A destajo	82
5.1.3	Por el número de trabajadores	82
5.1.3.1	De grupo	83
5.1.3.2	De equipo	83
5.1.4	Por la forma de remuneración	84
5.1.4.1	A sueldo	84
5.1.4.2	A jornal	85
5.1.4.3	En participación	85
5.1.4.4	Mixto	85
5.1.5	Por el tiempo duración	86
5.1.5.1	Indefinido	87
5.1.5.2	Precario	90
5.1.5.2.1	Tipos de contratos precarios	91
5.1.5.2.1.1	Por obra	91
5.1.5.2.1.2	Por obra o servicio determinado dentro del giro del negocio	92
5.1.5.2.1.3	Eventual	92
5.1.5.2.1.4	De temporada	92
5.1.5.2.1.5	Ocasional	93
5.1.5.2.1.6	Trabajo juvenil	93
5.1.5.2.1.7	Teletrabajo	94

CAPÍTULO SEXTO

JORNADAS DE TRABAJO, DESCANSOS Y VACACIONES	103	
6.1	Jornadas de trabajo	103
6.1.1	Definición	103
6.1.2	Clasificación de las jornadas	104
6.1.2.1	Por las horas del día	104
6.1.2.2	Por el origen	108
6.1.2.3	Por la duración y día en que se realizan	106

6.1.2.3.1	Jornada ordinaria	106
6.1.2.3.1.1	Jornadas especiales de menor duración	107
6.1.2.3.1.2	Jornadas especiales de mayor duración	109
6.1.2.1.2	Jornada prolongada de trabajo	110
6.1.2.3.3	Disminución excepcional de la jornada de trabajo	111
6.1.2.3.4	Jornada extraordinaria	112
6.1.2.4	Por el motivo	112
6.1.2.4.1	Jornada suplementaria	112
6.1.2.4.2	Jornada de recuperación	113
6.2	Descansos	114
6.2.1	Definición	114
6.2.2	Clasificación de los descansos	114
6.2.2.1	Descanso forzoso	114
6.2.2.2	Descanso diario	115
6.2.2.3	Descanso obligatorio	115
6.2.1.4	Descanso anual: vacaciones	116
6.2.1.4.1	Definición	116
6.2.1.4.2	Regulaciones adicionales sobre vacaciones	117

CAPÍTULO SÉPTIMO

OBLIGACIONES PECUNIARIAS DEL EMPLEADOR

		119
7.1	Remuneración	119
7.1.1	Definición	119
7.1.2	Clases de remuneraciones	119
7.1.3	Principios que regulan la remuneración	120
7.1.4	Garantías de la remuneración	123
7.1.5	Componentes de la remuneración	125
7.1.6	Exclusiones de la remuneración	125
7.1.7	Consideraciones para la fijación de sueldos y salarios mínimos	127
7.1.8	Consejo Nacional del Trabajo y Salarios	129
7.1.9	Remuneraciones adicionales	132
7.1.9.1	Decimotercera	132
7.1.9.2	Decimocuarta	133
7.2	Fondo de reserva	134
7.2.1	Definición	134
7.2.2	Regulaciones sobre el Fondo de reserva	135
7.2.3	Forma de pago	136
7.2.4	Retiro del fondo de reserva	137
7.2.5	Evolución de la disponibilidad del fondo de reserva	138
7.3	Utilidades	139
7.3.1	Definición	139

7.3.2	Regulaciones sobre las utilidades	142
7.3.3	Forma de reparto	143
7.4	Jubilación a cargo del empleador	144
7.4.1	Definición	144
7.4.2	Regulaciones sobre la jubilación	145
7.4.3	Cálculo de la pensión jubilar	145
7.5	Otras obligaciones pecuniarias del empleador	147

CAPÍTULO OCTAVO

SUSPENSIÓN DEL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO	149	
8.1	Definición	149
8.2	Clases de suspensión	150
8.3	Causas de suspensión	151
8.3.1	Causas biológicas	152
8.3.1.1	Accidente de trabajo	152
8.3.1.2	Enfermedad profesional	153
8.3.1.3	Enfermedad no profesional	154
8.3.1.4	Embarazo, parto y posparto	154
8.3.1.5	Paternidad	155
8.3.1.5.1	Licencia o permiso sin remuneración para el cuidado de los hijos	155
8.3.2	Causas político-sociales	158
8.3.2.1	Huelga	158
8.3.2.2	Paro	159
8.3.3	Causas físico- económicas	159
8.3.3.1	Caso fortuito y fuerza mayor	159
8.3.4	Otras causas de suspensión del contrato	160
8.3.4.1	Beca de estudios	160
8.3.4.2	Calamidad doméstica	161
8.3.4.3	Servicio cívico militar	161
8.3.4.4	Trámite visto bueno	161
8.3.4.5	Contrato de maquila	162

CAPÍTULO NOVENO

TERMINACIÓN DEL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO	163	
9.1	Definición	163
9.2	Clasificación de las causas de terminación	164
9.2.1	Por voluntad de ambas partes	165
9.2.2	Causas ajenas a la voluntad de las partes	165
9.2.3	Por voluntad unilateral	166

9.2.3.1	Visto Bueno	166
9.2.3.1.1	Definición	166
9.2.3.1.2	Trámite de visto bueno	167
9.2.3.1.3	Efectos del visto bueno	168
9.2.3.2	Desahucio	169
9.2.3.2.1	Definición	169
9.2.3.2.2	Trámite del desahucio antes y después de la reforma de 20-IV-15	169
9.2.3.2.3	Efectos del desahucio	170
9.2.3.3	Despido intempestivo	170
9.2.3.3.1	Definición	170
9.2.3.3.2	Situaciones que configuran despido intempestivo	172
9.2.3.3.3	Indemnizaciones generales	173
9.2.3.3.4	Indemnizaciones especiales	174
9.2.3.4	Despido ineficaz	176
9.2.3.4.1	Definición	176
9.2.3.4.2	Acción	176
9.2.3.4.3	Efectos	176
9.2.3.5	Abandono intempestivo	177
9.2.3.5.1	Definición	177
9.2.3.5.2	Situaciones que configuran abandono	178
9.2.3.5.3	Indemnizaciones	178

SEGUNDA PARTE DERECHO LABORAL COLECTIVO

CAPÍTULO DÉCIMO

INTRODUCCIÓN AL DERECHO LABORAL COLECTIVO	179	
10.1	Definición Derecho Laboral Colectivo	179
10.2	Evolución del Derecho Laboral Colectivo	182
10.3	Características	185
10.3.1	Diferencias de las ramas del Derecho Laboral	187

CAPÍTULO UNDÉCIMO

GARANTÍAS Y PRINCIPIOS PECULIARES DEL DERECHO LABORAL COLECTIVO	189	
11.1	Garantías constitucionales	189
11.2	Principios peculiares del Derecho Colectivo	190
11.2.1	Protección del trabajador	190
11.2.2	Autonomía colectiva	190

11.2.3	Codecisión en la empresa	192
11.2.4	Participación de los trabajadores en la vida social	194

CAPITULO DUODÉCIMO

FUENTES DEL DERECHO LABORAL COLECTIVO

12.1	Fuentes generales del Derecho Laboral Colectivo	197
12.1.1	Constitución de la República	197
12.1.2	Mandatos constituyentes	198
12.1.3	Instrumentos internacionales	201
12.1.4	Código del Trabajo	203
12.1.5	Contrato colectivo	203
12.2	Fuentes peculiares	203
12.2.1	Fallos de los Tribunales de Conciliación y Arbitraje	203
12.2.2	Actas transaccionales	205
12.2.3	Jurisprudencia	205
12.2.4	Estatutos de las asociaciones profesionales	206

CAPÍTULO DECIMOTERCERO

DERECHO DE ASOCIACIÓN Y ASOCIACIONES PROFESIONALES

13.1	Derecho de asociación	207
13.1.1	Antecedentes del derecho de sindicalización	209
13.1.2	Evolución del sindicalismo	210
13.1.3	Libertad sindical	212
13.1.3.1	Aspectos de la libertad sindical	214
13.1.4	Autonomía sindical	215
13.1.5	Unidad sindical	217
13.1.6	Pluralidad sindical	217
13.1.7	Tipos de sindicalización	219
13.1.8	Garantías al derecho de sindicalización	220
13.1.9	Fuero sindical	222
13.2	Asociaciones profesionales	224
13.2.1	Definición	224
13.2.2	Naturaleza jurídica	225
13.2.3	Características	226
13.2.4	Constitución de las asociaciones: requisitos	227
13.2.4.1	Asamblea general constitutiva	228
13.2.4.2	Notificación al Inspector del Trabajo	228
13.2.4.3	Acta constitutiva	229
13.2.4.4	Directiva	229

13.2.4.5	Estatuto	231
13.2.4.6	Nómina de trabajadores que se hubieren incorporado	231
13.2.4.7	Registro	232
13.2.4.8	Número	233
13.2.4.9	Porcentaje	233
13.2.4.10	Finalidad	234
13.2.4.11	Capacidad	234
13.2.4.12	Contenido del estatuto	235
13.2.5	Funciones	237
13.2.6	Clases de asociaciones profesionales	238
13.2.7	Sindicalización del sector público	241
13.2.8	Disolución de las asociaciones	243
13.2.9	Liquidación de las asociaciones	243
13.2.9.1	Efectos de la disolución y liquidación	244

CAPÍTULO DECIMOCUARTO

CONTRATOS COLECTIVOS DE TRABAJO

		247
14.1	Contrato colectivo (ordinario o de empresa)	247
14.1.1	Definición	247
14.1.2	Naturaleza jurídica del contrato colectivo	248
14.1.3	Características generales y especiales del contrato colectivo	249
14.1.4	Elementos del contrato colectivo	252
14.1.5	Requisitos especiales sector público	254
14.1.6	Partes intervinientes	255
14.1.7	Objeto del contrato colectivo	257
14.1.8	Contenido del contrato colectivo	258
14.1.8.1	Típos de cláusulas	259
14.1.9	Negociación del contrato colectivo	261
14.1.10	Ámbito de validez del contrato colectivo	264
14.1.11	Efectos del contrato colectivo	265
14.1.12	Revisión del contrato colectivo	266
14.1.13	Suspensión del contrato	268
14.1.14	Terminación del contrato colectivo: causas	269
14.1.14.1	Efectos jurídicos de la terminación	270
14.2	Contrato colectivo obligatorio	271
14.2.1	Definición	271
14.2.2	Trámite del contrato colectivo obligatorio	271
14.2.3	Regulaciones del contrato colectivo obligatorio	272

CAPÍTULO DECIMOQUINTO		
CONFLICTOS COLECTIVOS DE TRABAJO		275
15.1	Definición	275
15.2	Clases de conflictos laborales	276
15.3	Métodos de solución de conflictos	277
15.4	Principios para la solución de conflictos	279
15.5	Conformación de los Tribunales de Conciliación y Arbitraje	280
15.6	Jurisdicción de las Direcciones Regionales de Trabajo	282
15.6.1	Trámite de los conflictos colectivos	283
15.6.2	Trámite de apelación	287
CAPITULO DECIMOSEXTO		
MEDIDAS DE ACCIÓN SOCIAL DIRECTA		289
16.1	Huelga	289
16.1.1	Definición	289
16.1.2	Naturaleza jurídica	291
16.1.3	Reconocimiento de la huelga	292
16.1.4	Condiciones de validez de la huelga	294
16.1.5	Características de la huelga	295
16.1.6	Fines de la huelga	296
16.1.7	Casos en que procede la huelga	298
16.1.8	Huelga en instituciones y empresas que prestan servicios de interés social o públicos	299
16.1.8.1	Límites legales para el ejercicio de la huelga en instituciones y empresas que prestan servicios de interés social o públicos	299
16.1.9	Clases y efectos de la huelga	300
16.1.10	Trámite de la huelga	305
16.1.11	Formas de terminación de la huelga	306
16.2	Paro	307
16.2.1	Definición	307
16.2.2	Naturaleza jurídica del paro	308
16.2.3	Características	308
16.2.4	Casos en que procede el paro	310
16.2.5	Clases de paro	311
16.2.6	Trámite para declarar el paro	312
16.2.7	Efectos del paro	313

CAPÍTULO DECIMOSÉPTIMO

EJERCICIOS PRÁCTICOS Y LECTURAS COMPLEMENTARIAS

		315
17.1	Introducción al Derecho Laboral, principios y fuentes	315
17.2	Contrato individual de trabajo	315
17.3	Jornadas de trabajo, descansos y vacaciones	316
17.4	Obligaciones pecuniarias del empleador	317
17.5	Suspensión y terminación del contrato individual de trabajo	319
17.6	Introducción al Derecho Laboral Colectivo, principios y fuentes	321
17.7	Asociaciones profesionales	321
17.8	Contrato colectivo de trabajo	321
17.9	Conflictos colectivos de trabajo y medidas de acción social directa	323

BIBLIOGRAFÍA

327