

ÍNDICE

	Pág
Prólogo primera edición	IX
Prólogo segunda edición	XIII
Prólogo tercera edición	XVII
Prólogo cuarta edición	XXI
Prólogo quinta edición	XXV
 INTRODUCCIÓN	 XXIX
Presentación	XXXI
 CAPÍTULO PRIMERO	
INTRODUCCIÓN AL DERECHO LABORAL INDIVIDUAL	
1.1 Trabajo: Definición	1
1.1.1 Tipos de prestación de trabajo	6
1.2 Ámbito de aplicación del Derecho Laboral	9
1.2.1 Artesano y operario	18
1.2.1.1 Relación del artesano con sus operarios y aprendices	18
1.3 Definición de Derecho Laboral	21
1.4 Clasificación de las fuentes del Derecho Laboral	23
1.5 Características del Derecho Laboral	45
1.6 Principios del Derecho	48
1.6.1 Principios peculiares del Derecho Laboral	51
1.6.1.1 Principios jurídicos	51
1.6.1.1.1 In dubio pro operario	51
1.6.1.1.2 Irrenunciabilidad	55
1.6.1.1.3 Igualdad y no discriminación	59
1.6.1.1.4 Continuidad o estabilidad	63
1.6.1.1.5 Intangibilidad	66
1.6.1.1.6 Primacía de la realidad	70
1.6.2 Otros Principios del Derecho Laboral	71
1.6.2.1 Principios políticos	73
1.6.2.1.1 Derecho al trabajo	73

1.6.2.1.2	Deber social de trabajar	77
1.6.2.1.3	Libertad de trabajo	80
	Ejercicios prácticos y lecturas complementarias	91

CAPÍTULO SEGUNDO

GENERALIDADES DEL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO

2.1	Contrato individual de trabajo	93
2.1.1	Definición	93
2.1.2	Naturaleza jurídica	96
2.1.3	Características del contrato individual de trabajo	100
2.1.4	Elementos de validez de los contratos en general	101
2.1.5	Elementos esenciales del contrato individual de trabajo	104
2.1.6	Sujetos de la relación laboral individual	115
2.1.6.1	Trabajador	116
2.1.6.2	Empleador	122
2.1.6.2.1	Representante	125
2.1.6.2.1.1	Contratista	131
2.1.6.2.1.2	Prestadora de Actividades Complementarias	133
2.1.6.2.1.3	Intermediaria laboral (ya derogada)	144
2.1.6.2.1.4	Tercerizadora de servicios complementarios (ya derogada)	145
2.1.7	Clasificación del contrato individual de trabajo	146
	Ejercicios prácticos y lecturas complementarias	177

CAPÍTULO TERCERO

OBLIGACIONES PECUNIARIAS DEL EMPLEADOR

3.1	Obligaciones y prohibiciones de los sujetos de la relación laboral	179
3.1.1	Obligaciones del empleador	180
3.1.2	Prohibiciones del empleador	181
3.1.3	Obligaciones del trabajador	182
3.1.4	Prohibiciones del trabajador	183
3.2	Obligaciones pecuniarias del empleador	185
3.2.1	Remuneración	185
3.2.1.1	Definición	185
3.2.1.2	Clases	187
3.2.1.3	Principios que regulan la remuneración	188

3.2.1.4	Garantías	190
3.2.1.5	Componentes	200
3.2.1.6	Exclusiones	201
3.2.1.7	Beneficios adicionales antes de la unificación salarial	206
3.2.1.8	Proceso de unificación salarial del sector privado	210
3.2.1.9	Evolución de sueldos durante el proceso de unificación salarial	211
3.2.1.10	Evolución de sueldos unificados	213
3.2.1.11	Consideraciones para la fijación de sueldos y salarios mínimos	217
3.2.1.12	Salario Digno	219
3.2.1.13	Consejo Nacional de Salarios (CONADES)	224
3.2.1.13.1	Composición del CONADES	225
3.2.1.13.2	Integración de las Comisiones Sectoriales	225
3.2.1.14	Remuneraciones adicionales	229
3.2.1.14.1	Decimotercera	229
3.2.1.14.2	Decimocuarta	230
3.2.2	Fondo de reserva	234
3.2.2.1	Definición	234
3.2.2.2	Regulaciones	236
3.2.2.3	Forma de pago	236
3.2.2.4	Retiro de los fondos de reserva	237
3.2.2.5	Evolución de la disponibilidad del fondo	240
3.2.3	Utilidades	241
3.2.3.1	Definición	241
3.2.3.2	Regulaciones	245
3.2.3.3	Forma de reparto	246
3.2.4	Jubilación a cargo del empleador	254
3.2.4.1	Definición	254
3.2.4.2	Regulaciones	255
3.2.4.3	Cálculo de la pensión jubilar	256
3.2.5	Otras obligaciones pecuniarias	265
	Ejercicios prácticos y lecturas complementarias	265

CAPÍTULO CUARTO

JORNADAS DE TRABAJO, DESCANSOS Y VACACIONES

4.1	Jornadas de trabajo	269
4.1.1	Definición	269

4.1.2	Clasificación	270
4.1.2.1	Por las horas del día: diurna, nocturna y mixta	271
4.1.2.2	Por el origen: legal y contractual	271
4.1.2.3	Por la duración y día en que se realizan	275
4.1.2.3.1	Jornada ordinaria	275
4.1.2.3.1.1	Especial de menor duración	277
4.1.2.3.1.2	Especial de mayor duración	279
4.1.2.3.2	Jornada extraordinaria	282
4.1.2.4	Por el motivo	283
4.1.2.4.1	Suplementaria	283
4.1.2.4.2	De recuperación	285
4.2	Descansos	287
4.2.1	Definición	287
4.2.2	Clasificación	288
4.2.2.1	Diario	288
4.2.2.2	Forzoso	289
4.2.2.3	Obligatorio	289
4.2.2.4	Anual	291
4.3	Vacaciones	291
4.3.1	Definición	291
4.3.2	Regulaciones sobre las vacaciones	292
	Ejercicios prácticos y lectura complementaria	294

CAPÍTULO QUINTO

SUSPENSIÓN Y TERMINACIÓN DEL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO

5.1	Suspensión del contrato individual de trabajo	295
5.1.1	Definición	295
5.1.2	Clases	297
5.1.3	Causas de suspensión	298
5.1.3.1	Causas biológicas	299
5.1.3.1.1	Riesgos del trabajo	299
5.1.3.1.1.1	Accidente de trabajo	299
5.1.3.1.1.2	Enfermedad profesional	301
5.1.3.1.2	Enfermedad no profesional	302
5.1.3.1.3	Embarazo, parto y post parto	303
5.1.3.1.4	Paternidad	304
5.1.3.2	Causas político sociales	313

5.1.3.2.1	Huelga	313
5.1.3.2.2	Paro	314
5.1.3.3	Causas físico-económicas	315
5.1.3.3.1	Caso fortuito y fuerza mayor	315
5.1.3.4	Otras causas	316
5.1.3.4.1	Beca de estudios	316
5.1.3.4.2	Calamidad doméstica	317
5.1.3.4.3	Servicio cívico militar	318
5.1.3.4.4	Trámite de visto bueno	318
5.1.3.4.5	Contrato de maquila	319
5.2	Terminación del contrato individual de trabajo	320
5.2.1	Definición	320
5.2.2	Clasificación de las causas de terminación	322
5.2.2.1	Por voluntad de ambas partes	322
5.2.2.2	Por causas ajenas a la voluntad de las partes	323
5.2.2.3	Por voluntad unilateral	323
5.2.2.3.1	El visto bueno	324
5.2.2.3.1.1	Definición	324
5.2.2.3.1.2	Trámite	325
5.2.2.3.1.3	Efectos	327
5.2.2.3.2	Desahucio	332
5.2.2.3.2.1	Definición	332
5.2.2.3.2.2	Casos en que procede el desahucio	333
5.2.2.3.2.3	Casos en que no se requiere	335
5.2.2.3.2.4	Trámite	336
5.2.2.3.2.5	Efectos	337
5.2.2.3.3	Despido intempestivo	341
5.2.2.3.3.1	Definición	341
5.2.2.3.3.2	Situaciones que configuran el despido	344
5.2.2.3.3.3	Indemnizaciones generales	345
5.2.2.3.3.4	Indemnizaciones especiales	349
5.2.2.3.4	Abandono intempestivo	352
5.2.2.3.4.1	Definición	352
5.2.2.3.4.2	Situaciones que configuran el abandono	353
5.2.2.3.4.3	Indemnizaciones	354
	Ejercicios prácticos y lecturas complementarias	359

CAPÍTULO SEXTO

PROCEDIMIENTOS PARA SUSTANCIAR LOS CONFLICTOS INDIVIDUALES DE TRABAJO

6.1	Conflicto individual de trabajo	363
6.1.1	Definición	363
6.2	Competencia para la resolución de conflictos laborales	364
6.2.1	Vía administrativa	364
6.2.2	Vía judicial	364
6.2.3	Medios alternativos de solución de conflictos	364
6.3	Estructura orgánica del Ministerio de Relaciones Laborales	368
6.4	Conformación de la Función Judicial	369
6.5	Procedimiento oral laboral	370
6.5.1	Etapas del procedimiento oral	377
6.5.2	Características	388
6.5.3	Principios procesales	389
6.5.4	Regulaciones adicionales	392
	Ejercicios prácticos y lecturas complementarias	396

BIBLIOGRAFÍA	399
---------------------	-----