

ÍNDICE

Prólogo	VII
Presentación	IX

Relación entre compliance y prevención de conflictos en entornos corporativos	1
--	----------

Ruth Elizabeth García-Alarcón ■ Danilo Sylva Pazmiño

1. Consideraciones iniciales	1
2. Utilidad del compliance en Ecuador como herramienta de prevención de conflictos	8
3. Conclusiones	10
Referencias	10

Dirección y Planeación Estratégica	13
---	-----------

“Importancia del management estratégico en el proceso de elaboración del plan estratégico”	13
---	-----------

Fernando Solá Yépez

1. El management estratégico y el pensamiento estratégico	13
2. El management estratégico y la planeación estratégica	14
3. Conclusiones	17
Referencias bibliográficas	18

El pensamiento lateral como metodología en la resolución de conflictos en procedimientos de mediación	19
--	-----------

Ricardo Alcides Mancheno Karolys

1. Introducción	23
2. Antecedentes	24
3. La Mediación	25

3.1. Concepto de Mediación	25
3.2. La Mediación como método alternativo de solución de conflictos	27
3.3. La mediación en el ordenamiento jurídico ecuatoriano	29
4. El Pensamiento Lateral	31
4.1. Concepto	31
4.2. Objeto y aplicaciones del pensamiento lateral	33
4.3. El pensamiento lateral como método para resolver conflictos	35
5. El pensamiento lateral como metodología para la resolución de conflictos en la mediación	41
5.1. El pensamiento lateral en la formación y actuación de los mediadores	41
5.2. Aplicación del pensamiento lateral en los procedimientos de mediación	43
5.3. Resultados y aporte del pensamiento lateral en la mediación	53
6. Conclusiones y recomendaciones	55
6.1. Conclusiones	55
6.2. Recomendaciones	56
Referencias Bibliográficas	57

Implementación del Gobierno corporativo, family office en las empresas familiares ecuatorianas 61

María Cristina Flores Borja

1. Capítulo Primero	64
1.1. Las empresas familiares en el Ecuador	64
1.2. Buen Gobierno corporativo	70
2. Capítulo Segundo	76
2.1. Retos para la implementación del Buen Gobierno Corporativo	76
2.2. Normativa vigente en Ecuador	78

2.3. Beneficios de un Buen Gobierno Corporativo	83
3. Capítulo Tercero	86
3.1. Empresas familiares en Ecuador y su evolución	86
3.2. Entrevistas a fundadores de empresas familiares y a expertos en implementación de Gobierno Corporativo	89
4. Conclusiones	97
Referencias Bibliográficas	101

**Reestructuración integral de obligaciones a través de la
mediación: experiencia en Ecuador 2020 – 2023 105**

María Fernanda Ycaza Palacios

1. Conceptos básicos: mediación y acuerdo preconcursal	114
1.1. Antecedentes	114
1.2. Acuerdo preconcursal: concepto y origen de la Ley Orgánica de Apoyo Humanitario para Combatir la Crisis Sanitaria Derivada del COVID-19	119
1.3. La mediación	123
2. Análisis de la Ley Orgánica de Apoyo Humanitario para Combatir la Crisis Sanitaria Derivada del COVID-19	125
2.1. Antecedentes	125
2.2. Ley Orgánica de Apoyo Humanitario para Combatir la Crisis Sanitaria Derivada del COVID-19	133
2.3. Reglamento a la Ley Orgánica de Apoyo Humanitario para Combatir la Crisis Sanitaria Derivada del COVID-19	136
3. Análisis comparativo de la legislación para reestructuración global de obligaciones vigente entre los años 2020 y 2023	141
4. La experiencia desde la óptica de los protagonistas	145
5. Indicadores prácticos de la mediación en acuerdos preconcursoales	149

6. Conclusiones 152

7. Recomendaciones 154

Referencias bibliográficas 155