

Índice

Dedicatoria	V
Abreviaturas y siglas	XXV
Prólogo de la primera edición	XXVII
Prólogo de la segunda edición	XXIX
Presentación	XXXIII

PRIMERA PARTE DERECHO LABORAL INDIVIDUAL

Capítulo Primero

INTRODUCCIÓN AL DERECHO LABORAL

1.1.	Definición de trabajo	3
1.1.1.	Tipos de trabajo y formas de prestación del trabajo	7
1.1.1.1.	Trabajo material	8
1.1.1.2.	Trabajo intelectual	8
1.1.1.3.	Individual	9
1.1.1.4.	Colectivo	9
1.1.1.5.	Transitorio	9
1.1.1.6.	Permanente	9
1.1.1.7.	Por cuenta propia, autónomo o independiente	9
1.1.1.8.	Por cuenta ajena o dependiente	10
1.1.1.9.	Libre	10
1.1.1.10.	Forzoso	11
1.1.1.11.	A título oneroso	11
1.1.1.12.	Benévolo	11
1.1.1.13.	Otras formas de trabajo	12
1.2.	Origen del derecho laboral	13
1.3.	Definición de derecho laboral	15
1.4.	Características del derecho laboral	18
1.5.	Ámbito de aplicación del Código del Trabajo	20

Capítulo Segundo**PRINCIPIOS DEL DERECHO LABORAL EN GENERAL Y DEL DERECHO LABORAL INDIVIDUAL EN PARTICULAR**

2.1.	Principios del Derecho	27
2.1.1.	Principios peculiares del Derecho Laboral	28
2.1.1.1.	Principios políticos del Derecho del Trabajo	29
2.1.1.1.1.	Derecho al trabajo	30
2.1.1.1.2.	Deber social de trabajar	32
2.1.1.1.3.	Libertad de trabajo	34
2.1.1.2.	Principios jurídicos	38
2.1.1.2.1.	Tutelar o protector	38
2.1.1.2.2.	Irrenunciabilidad	41
2.1.1.2.3.	Igualdad y no discriminación	44
2.1.1.2.4.	Continuidad o estabilidad	48
2.1.1.2.5.	Intangibilidad	50
2.1.1.2.6.	Primacía de la realidad	52
2.1.1.2.7.	Otros principios jurídicos	52

Capítulo Tercero**FUENTES DEL DERECHO LABORAL EN GENERAL Y DEL DERECHO LABORAL INDIVIDUAL EN PARTICULAR**

3.1.	Definición de fuente del Derecho	55
3.2.	Clasificación de las fuentes	55
3.3.	Fuentes generales del Derecho Laboral	56
3.3.1.	Constitución de la República	56
3.3.2.	Instrumentos internacionales	57
3.3.3.	Mandatos constituyentes	64
3.3.4.	Código del Trabajo y otras leyes conexas	66
3.3.5.	Decretos	68
3.3.6.	Reglamentos administrativos	69
3.3.7.	Acuerdos ministeriales	70
3.3.8.	Jurisprudencia	71
3.3.9.	Doctrina	73
3.3.10.	Costumbre	73
3.3.11.	Código Civil y Código Orgánico General de Procesos	74

3.4.	Fuentes particulares del Derecho Laboral Individual	75
3.4.1.	Contrato individual de trabajo	75
3.4.2.	Reglamento interno o de empresa	75
3.4.3.	Resoluciones del Consejo Nacional de Trabajo y Salarios	76
3.4.4.	Actas de mediación o conciliación	76
3.4.5.	Sentencias	78

Capítulo Cuarto

GENERALIDADES DEL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO

4.1.	Definición de contrato individual de trabajo	79
4.2.	Naturaleza jurídica	82
4.3.	Características generales y específicas	83
4.4.	Elementos de existencia y validez de los contratos en general	85
4.5.	Elementos comunes y esenciales del contrato individual de trabajo	87
4.6.	Nuevos indicios de laboralidad	95
4.7.	Sujetos de la relación laboral	96
4.7.1.	Trabajador	97
4.7.2.	Empleador	100
4.7.2.1.	Figuras afines	102
4.7.2.1.1.	Representante	102
4.7.2.1.2.	Contratista	105
4.7.2.1.3.	Colocadora de empleo	105
4.7.2.1.4.	Prestadora de actividades complementarias	106
4.8.	Objeto del contrato individual de trabajo	109
4.8.1.	Obligaciones del empleador	110
4.8.2.	Obligaciones del trabajador	113
4.8.3.	Prohibiciones al empleador	115
4.8.4.	Prohibiciones al trabajador	119

Capítulo Quinto**TIPOS DE CONTRATOS INDIVIDUALES DE TRABAJO Y MODALIDADES DEL TRABAJO**

5.1.	Criterios de clasificación de los contratos individuales de trabajo	123
5.1.1.	Por la forma de celebración	125
5.1.1.1.	Expreso	125
5.1.1.2.	Tácito	125
5.1.2.	Por la forma de ejecución	127
5.1.2.1.	Por obra cierta	127
5.1.2.2.	Por obra o servicio determinado dentro del giro de negocio	128
5.1.2.3.	Por tarea	130
5.1.2.4.	A destajo	130
5.1.3.	Por el número de trabajadores	130
5.1.3.1.	De grupo	131
5.1.3.2.	De equipo	132
5.1.4.	Por la forma de remuneración	133
5.1.4.1.	A sueldo	133
5.1.4.2.	A jornal	134
5.1.4.3.	En participación	134
5.1.4.4.	Mixto	135
5.1.5.	Por el tiempo de duración	136
5.1.5.1.	Indefinido	136
5.1.5.2.	Contratos no estables	139
5.1.5.2.1.	Tipos de contratos no estables	141
5.1.5.2.1.1.	Por obra no habitual	141
5.1.5.2.1.2.	Por obra o servicio determinado dentro del giro de negocio	142
5.1.5.2.1.3.	Eventual	142
5.1.5.2.1.4.	Ocasional	143
5.1.5.2.1.5.	De temporada	143
5.1.5.2.1.6.	De aprendizaje	143
5.1.5.2.1.7.	Contrato especial emergente	144
5.1.6.	Otras figuras	148

5.1.6.1.	Trabajo juvenil	148
5.1.6.2.	Teletrabajo	150
5.1.6.2.1.	Teletrabajo emergente	153
5.1.6.3.	Contrato preferente para residentes de la región amazónica	154
5.1.7.	Modalidades del trabajo	155
5.1.8.	Comentarios finales sobre los tipos de contratos y modalidades del trabajo	156

Capítulo Sexto

JORNADAS DE TRABAJO, DESCANSOS Y VACACIONES

6.1.	Jornadas de trabajo	161
6.1.1.	Definición	161
6.1.2.	Clasificación de las jornadas de trabajo	162
6.1.2.1.	Por las horas del día	163
6.1.2.2.	Por el origen	163
6.1.2.3.	Por la duración y día en que se realizan	166
6.1.2.3.1.	Jornada ordinaria común	166
6.1.2.3.2.	Jornadas ordinarias especiales	166
6.1.2.3.2.1.	Jornadas ordinarias especiales de menor duración	167
6.1.2.3.2.2.	Jornadas ordinarias especiales de mayor duración	171
6.1.2.3.3.	Jornada extraordinaria	173
6.1.2.4.	Por el motivo	174
6.1.2.4.1.	Jornada suplementaria	174
6.1.2.4.2.	Jornada de recuperación	174
6.1.2.4.3.	Jornadas excepcionales	176
6.1.2.4.3.1.	Prolongación excepcional de la jornada	177
6.1.2.4.3.2.	Disminución excepcional de la jornada	177
6.1.2.4.3.3.	Reducción emergente de la jornada	178
6.1.2.4.3.4.	Prolongación por “pico y placa eléctrico”	180
6.2.	Descansos	181
6.2.1.	Definición	181
6.2.2.	Clasificación de los descansos	182
6.2.2.1.	Descanso diario	182
6.2.2.2.	Descanso forzoso	182

6.2.2.3.	Descanso obligatorio	183
6.2.2.4.	Descanso anual: vacaciones	184
6.2.2.4.1.	Definición	184
6.2.2.4.2.	Regulaciones adicionales sobre las vacaciones	185
6.2.2.4.3.	Regulación emergente de las vacaciones por COVID-19	186

Capítulo Séptimo

OBLIGACIONES PECUNIARIAS DEL EMPLEADOR

7.1.	Definición de obligación pecuniaria	189
7.1.1.	Remuneración	190
7.1.1.1.	Definición	190
7.1.1.2.	Clases de remuneraciones	190
7.1.1.3.	Principios que regulan la remuneración	192
7.1.1.4.	Garantías de la remuneración	195
7.1.1.5.	Componentes de la remuneración	198
7.1.1.7.	Consideraciones para la fijación de sueldos y salarios mínimos	200
7.1.1.7.1.	Consejo Nacional de Trabajo y Salarios	202
7.1.1.8.	Remuneraciones adicionales	205
7.1.1.8.1.	Decimotercera remuneración	205
7.1.1.8.2.	Decimocuarta remuneración	206
7.1.2.	Fondo de reserva	208
7.1.2.1.	Definición	208
7.1.2.2.	Regulaciones sobre el fondo de reserva	209
7.1.2.3.	Forma de pago	209
7.1.2.4.	Retiro del fondo de reserva	212
7.1.2.5.	Evolución de la disponibilidad del fondo de reserva	212
7.1.3.	Utilidades	213
7.1.3.1.	Definición	213
7.1.3.2.	Regulaciones sobre las utilidades	216
7.1.3.3.	Forma de reparto	218
7.1.4.	Jubilación a cargo del empleador	219
7.1.4.1.	Definición	219
7.1.4.2.	Regulaciones sobre la jubilación	220

7.1.4.3.	Cálculo de la pensión jubilar	221
7.1.5.	Otras obligaciones pecuniarias del empleador	223
7.1.6.	Modificación emergente de las condiciones económicas: acuerdos de preservación de fuentes de trabajo	226

Capítulo Octavo

SUSPENSIÓN DEL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO

8.1.	Definición	231
8.2.	Clases de suspensión	233
8.3.	Causas de suspensión	234
8.3.1.	Causas biológicas	234
8.3.1.1.	Accidente de trabajo	235
8.3.1.2.	Enfermedad profesional	237
8.3.1.3.	Enfermedad no profesional	239
8.3.1.4.	Maternidad	240
8.3.1.5.	Paternidad	244
8.3.1.6.	Licencia o permiso sin remuneración para el cuidado de los hijos	247
8.3.1.7.	Licencia o permiso con remuneración para el tratamiento médico de hijos que padecen de una enfermedad degenerativa	247
8.3.2.	Causas político-sociales	249
8.3.2.1.	Huelga	249
8.3.2.2.	Paro	250
8.3.3.	Causas físico-económicas	251
8.3.3.1.	Caso fortuito y fuerza mayor	251
8.3.3.1.1.	Suspensión emergente de la jornada de trabajo por emergencia sanitaria provocada por el COVID-19	252
8.3.4.	Otras causas de suspensión del contrato	252
8.3.4.1.	Beca de estudios	252
8.3.4.2.	Calamidad doméstica	253
8.3.4.3.	Servicio cívico militar	254
8.3.4.4.	Ejercicio de cargo público obligatorio	254
8.3.4.5.	Trámite de visto bueno	254
8.3.4.6.	Contrato de maquila	255

8.3.4.7.	Contrato colectivo	255
8.3.4.8.	Licencia o permiso sin remuneración del sujeto procesal	256

Capítulo Noveno

TERMINACIÓN DEL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO

9.1.	Definición	257
9.2.	Clasificación de las causas de terminación	259
9.2.1.	Por voluntad de ambas partes	259
9.2.2.	Causas ajenas a la voluntad de las partes	260
9.2.3.	Por voluntad unilateral	263
9.2.3.1.	Visto Bueno	264
9.2.3.1.1.	Definición	264
9.2.3.1.2.	Trámite del visto bueno	266
9.2.3.1.3.	Efectos del visto bueno	268
9.2.3.2.	Desahucio	270
9.2.3.2.1.	Definición	270
9.2.3.2.2.	Trámite	271
9.2.3.2.3.	Efectos del desahucio	272
9.2.3.3.	Despido intempestivo	272
9.2.3.3.1.	Definición	272
9.2.3.3.2.	Situaciones que configuran despido intempestivo	274
9.2.3.3.3.	Indemnizaciones generales	276
9.2.3.3.4.	Indemnizaciones especiales	280
9.2.3.4.	Despido ineficaz	289
9.2.3.4.1.	Definición	289
9.2.3.4.2.	Acción	290
9.2.3.4.3.	Efectos	291
9.2.3.5.	Despido por discriminación	294
9.2.3.6.	Síntesis de los tipos de despido	295
9.2.3.7.	Abandono intempestivo	297
9.2.3.7.1.	Definición	297
9.2.3.7.2.	Situaciones que configuran abandono intempestivo	298
9.2.3.7.3.	Indemnizaciones	298
9.2.3.8.	Acta de finiquito	299

SEGUNDA PARTE DERECHO LABORAL COLECTIVO

Capítulo Décimo

INTRODUCCIÓN AL DERECHO LABORAL COLECTIVO

10.1.	Definición de Derecho Laboral Colectivo	305
10.2.	Surgimiento y evolución del Derecho Laboral Colectivo	309
10.3.	Características	311
10.4.	Diferencias entre el Derecho Laboral Individual y el Colectivo	314

Capítulo Undécimo

PRINCIPIOS PECULIARES DEL DERECHO LABORAL COLECTIVO

11.1.	Protección colectiva del trabajador	318
11.2.	Libertad sindical	319
11.3.	Autonomía sindical o colectiva	322
11.4.	Codecisión en la empresa	324
11.5.	Participación de los trabajadores en la vida social	327
11.6.	Otros principios	327

Capítulo Duodécimo

FUENTES DEL DERECHO LABORAL COLECTIVO

12.1.	Clasificación de las fuentes del Derecho Laboral Colectivo	329
12.2.	Fuentes generales	330
12.2.1.	Constitución de la República	330
12.2.2.	Instrumentos internacionales	330
12.2.3.	Mandatos constituyentes	331
12.2.4.	Código del Trabajo	333
12.2.5.	Acuerdos Ministeriales	333
12.3.	Fuentes particulares	334
12.3.1.	Contrato Colectivo	334

12.3.2.	Fallo del Tribunal de Conciliación y Arbitraje	335
12.3.3.	Acta transaccional	336
12.3.4.	Estatuto de la asociación profesional	337
12.3.5.	Jurisprudencia	337

Capítulo Decimotercero

DERECHO DE ASOCIACIÓN O DE SINDICACIÓN

13.1.	Definición	339
13.2.	Antecedentes y evolución del derecho de asociación o de sindicación	340
13.3.	Garantías al derecho de asociación o de sindicación	343
13.3.1.	Libertad de asociación	344
13.3.2.	Reconocimiento de personería jurídica	345
13.3.3.	Contratación colectiva	346
13.3.4.	Fuero sindical	346
13.3.5.	Especiales obligaciones del empleador	349
13.3.6.	Unidad y pluralidad sindical	350
13.4.	Tipos de sindicación	353
13.5.	Sindicación en el sector público	355

Capítulo Decimocuarto

COALICIONES GREMIALES

14.1.	Definiciones	359
14.2.	Naturaleza jurídica	360
14.3.	Clases de coaliciones de trabajadores	361
14.4.	Características	365
14.5.	Coaliciones de trabajadores de primer grado	366
14.6.	Constitución de las asociaciones profesionales de primer grado: requisitos	370
14.6.1.	Asamblea general constitutiva	371
14.6.2.	Notificación al Inspector del Trabajo	371
14.6.3.	Acta Constitutiva	372
14.6.4.	Directiva	373
14.6.5.	Estatuto	374

14.6.6.	Nómina de trabajadores que se hubieren incorporado	375
14.6.7.	Registro	376
14.6.8.	Número y porcentaje mínimos de trabajadores	377
14.6.9.	Finalidad	378
14.6.10.	Capacidad	380
14.6.11.	Funciones	380
14.7.	Constitución de asociaciones profesionales de segundo y tercer grado	381
14.8.	Disolución y liquidación de las asociaciones	384
14.9.	Reflexiones sobre el presente y el futuro del sindicalismo	388

Capítulo Decimoquinto

CONTRATOS COLECTIVOS DE TRABAJO

15.1.	Contrato colectivo (ordinario o de empresa)	391
15.1.1.	Definición	391
15.1.2.	Naturaleza jurídica del contrato colectivo	392
15.1.3.	Características generales y específicas del contrato colectivo	394
15.1.4.	Principios de la contratación colectiva	396
15.1.5.	Elementos del contrato colectivo	398
15.1.6.	Requisitos especiales para el sector público	401
15.1.7.	Partes intervinientes	404
15.1.8.	Objeto del contrato colectivo	406
15.1.9.	Contenido del contrato colectivo de trabajo	407
15.1.10.	Tipos de cláusulas del contrato colectivo	408
15.1.11.	Negociación del contrato colectivo de trabajo	412
15.1.12.	Ámbito de validez del contrato colectivo	415
15.1.13.	Efectos del contrato colectivo	417
15.1.14.	Revisión del contrato colectivo	418
15.1.15.	Suspensión del contrato	421
15.1.16.	Terminación del contrato colectivo de trabajo	422
15.1.17.	Causas	422
15.1.18.	Efectos jurídicos de la terminación	424

15.2.	Contrato colectivo obligatorio (por rama de actividad)	426
15.2.1.	Definición	426
15.2.2.	Trámite del contrato colectivo obligatorio	426
15.2.3.	Regulaciones adicionales del contrato colectivo obligatorio	427

Capítulo Decimosexto

CONFLICTOS COLECTIVOS DE TRABAJO

16.1.	Definición	429
16.2.	Clases de conflictos laborales	430
16.3.	Métodos de solución de conflictos	432
16.4.	Principios para la solución de conflictos	434
16.5.	Tribunales de Conciliación y Arbitraje	435
16.6.	Trámite de los conflictos colectivos	438

Capítulo Decimoséptimo

MEDIDAS DE ACCIÓN SOCIAL DIRECTA

17.1.	Definición	447
17.2.	Huelga	448
17.2.1.	Definición	448
17.2.2.	Naturaleza jurídica de la huelga	450
17.2.3.	Reconocimiento de la huelga	451
17.2.4.	Características de la huelga	454
17.2.5.	Fines de la huelga	456
17.2.6.	Casos en que procede la huelga	457
17.1.7.	Huelga en instituciones y empresas que prestan servicios de interés social o públicos	459
17.1.8.	Clases y efectos de la huelga	461
17.2.9.	Trámite de la huelga	466
17.2.10.	Formas de terminación de la huelga	467
17.3.	Paro	468
17.3.1.	Definición	468
17.3.2.	Naturaleza jurídica del paro	470

17.3.3.	Características	471
17.3.4.	Casos en que procede el paro	472
17.3.5.	Clases de paro	473
17.3.6.	Trámite para declarar el paro	474
17.3.7.	Efectos del paro	476

Capítulo Decimoctavo

ACTIVIDADES DIDÁCTICAS

Derecho Laboral Individual

18.1.	Capítulos Primero, Segundo y Tercero: Principios y fuentes del Derecho Laboral Individual	480
18.2.	Capítulos Cuarto y Quinto: Contrato individual de trabajo	481
18.3.	Capítulo Sexto: Jornadas de trabajo, descansos y vacaciones	482
18.4.	Capítulo Séptimo: Obligaciones pecuniarias del empleador	482
18.5.	Capítulos Octavo y Noveno: Suspensión y terminación del contrato individual de trabajo	484

Derecho Laboral Colectivo

18.6.	Capítulos Décimo, Undécimo y Duodécimo: Principios y fuentes del Derecho Laboral Colectivo	487
18.7.	Capítulo Decimotercero y Decimocuarto: Derecho de Asociación y Asociaciones profesionales	487
18.8.	Capítulo Decimoquinto: Contrato colectivo de trabajo	488
18.9.	Capítulos Decimosexto y Decimoséptimo: Conflictos colectivos de trabajo y medidas de acción social directa	490

	Referencias y bibliografía	493
--	---	------------

Índice de tablas

Tabla 1:	Principios del Derecho del Trabajo del Siglo XXI	54
Tabla 2:	Síntesis de los tipos de despido	296
Tabla 3:	Diferencias entre el Derecho Laboral Individual y el Colectivo	315
Tabla 4:	Clasificación de las organizaciones laborales	364
Tabla 5:	Principios de la contratación colectiva	397
Tabla 6:	Jurisdicción de las Direcciones Regionales de Trabajo	437

Índice de figuras

Figura 1:	Clasificación de las fuentes del Derecho Laboral Individual	56
Figura 2:	Elementos de existencia y validez de los contratos en general	85
Figura 3:	Elementos comunes y esenciales del contrato individual de trabajo	88
Figura 4:	Sujetos de la relación laboral	97
Figura 5:	Clasificación del contrato individual de trabajo	124
Figura 6:	Contratos por la forma de ejecución	127
Figura 7:	Contratos por el número de trabajadores	130
Figura 8:	Contratos por la forma de remuneración	133
Figura 9:	Contratos por el tiempo de duración	136
Figura 10:	Clasificación de las jornadas de trabajo	163
Figura 11:	Jornadas especiales	166
Figura 12:	Jornadas excepcionales	176
Figura 13:	Garantías de la remuneración	195
Figura 14:	Componentes de la remuneración	198
Figura 15:	Exclusiones de la remuneración	198
Figura 16:	Decimotercera remuneración	205
Figura 17:	Decimocuarta remuneración	206
Figura 18:	Regulaciones sobre el fondo de reserva	209

Figura 19:	Regulaciones sobre las utilidades	216
Figura 20:	Regulaciones sobre la jubilación	220
Figura 21:	Causas de suspensión	234
Figura 22:	Causas de terminación por voluntad de ambas partes	259
Figura 23:	Causas de terminación por causas ajenas a la voluntad de las partes	260
Figura 24:	Causas de terminación por voluntad unilateral	263
Figura 25:	Trámite del visto bueno	266
Figura 26:	Efectos del visto bueno	268
Figura 27:	Situaciones que configuran despido intempestivo	274
Figura 28:	Indemnizaciones generales	277
Figura 29:	Situaciones que configuran abandono intempestivo	298
Figura 30:	Principios peculiares del Derecho Laboral Colectivo	318
Figura 31:	Clasificación de las fuentes del Derecho Laboral Colectivo	329
Figura 32:	Clases de coaliciones de trabajadores	362
Figura 33:	Contenido del contrato colectivo de trabajo	407
Figura 34:	Tipos de cláusulas del contrato colectivo	408
Figura 35:	Negociación del contrato colectivo de trabajo	412
Figura 36:	Terminación del contrato colectivo de trabajo	422
Figura 37:	Trámite de los conflictos colectivos	438
Figura 38:	Trámite de la huelga	466
Figura 39:	Formas de terminación de la huelga.	467
Figura 40:	Trámite para declarar el paro	474
Figura 41:	Efectos del paro	476