

Índice

Dedicatoria	5
Agradecimiento	7

Manual de Derecho Laboral

Disposiciones previas	17
El trabajo como derecho y deber social	17
Los derechos irrenunciables del trabajador	17
Todo trabajo es remunerado	18
Remuneración	18
Los contratos de trabajo y los contratos de servicios profesionales	19
Primacía de la realidad	20
Los “derechos de los empleadores”	20
Indubio pro operario	21
Igualdad de remuneración	21
Prácticas prohibidas en la contratación de personal	21

Capítulo I

CONCEPTO Y TIPOS DE CONTRATOS INDIVIDUALES DE TRABAJO

Concepto	23
Tipos de contratos	24
1. Clasificación por la forma del contrato	24
2. Clasificación por el tipo de la remuneración	25

3. Clasificación por la duración del contrato	26
Indefinido	26
Indefinido con periodo de prueba	26
Contrato eventual	27
Contrato ocasional	27
Contrato por temporada	28
Contrato especial emergente	28
4. Clasificación por el trabajo a realizar	29
Contrato por obra cierta	29
Contrato por tarea	29
Contrato a destajo	29
Contrato por obra o servicio dentro del giro del negocio	29
5. Clasificación por el tipo de trabajador	30
Contrato por grupo	30
Contrato por equipo	30
Contratos juveniles	31
Contrato de teletrabajo	34
6. Nuevos contratos laborales	35
Contrato productivo	35
Contrato de turismo	36
Contrato de emprendimiento	37
7. Anotación especial: el contrato de pasantía	39
Anexos del capítulo I (Modelos de contratos más utilizados)	41
Contrato de trabajo productivo	41
Contrato especial emergente de trabajo	45
Contrato indefinido de trabajo con periodo de prueba	49
Contrato de trabajo de turismo	53

Contrato de trabajo de emprendimiento	57
Contrato juvenil	61
Contrato eventual de trabajo con jornada parcial permanente	65

Capítulo II

MANEJO DE LA RELACIÓN LABORAL

Obligaciones del empleador	69
Prohibiciones al empleador	73
Obligaciones del trabajador	74
Prohibiciones del trabajador	75
El acoso laboral	76
Jornadas de trabajo	77
1. Jornada máxima	77
2. Prolongación de jornada en casos especiales	77
3. Disminución de jornada en casos especiales (Código del Trabajo)	78
4. Recuperación de jornadas de trabajo	78
Anotación especial: pérdida de la remuneración	79
Descansos	79
1. Descanso forzoso	79
2. Descanso de media jornada	80
3. Días de descanso obligatorio	80
Recargos	82
1. Horas suplementarias	82
2. Horas extraordinarias	82
3. Horas nocturnas	82
Reglamento interno	83

*Capítulo III***OBLIGACIONES ECONÓMICAS DEL EMPLEADOR**

Vacaciones anuales	85
Liquidación para el pago de vacaciones	86
Utilidades	87
No reciben utilidades	88
Utilidades en empresas complementarias	88
¿Qué pasa con las utilidades no pagadas?	89
Remuneraciones adicionales	89
1. Décimo tercer sueldo (bono navideño)	89
2. Décimo cuarto sueldo (bono escolar)	90
Fondo de reserva	90
Préstamos hipotecarios y fondos de reserva	91
Jubilación patronal	92
Fondo Global	93
Cuestiones que tomar en cuenta en reclamos de obligaciones	94
Acción por colusión en reclamos laborales	94
Retenciones y embargos de la remuneración	94
Sanción al empleador moroso	95
Anexos del capítulo III (Modelos de demanda monitoria y sumaria)	96
Demanda Monitoria (Solo para exigir pagos de remuneración mensual y adicionales)	96
Demanda sumaria (Para exigir cualquier pago)	100

Capítulo IV

LICENCIAS

Licencias con remuneración	105
a) Por calamidad doméstica	105
b) Beca de estudios en el extranjero	105
c) Por adopción	106
d) Maternidad	106
e) Paternidad	106
f) Para el tratamiento médico de hijos que padecen enfermedad degenerativa	107
g) Lactancia	107
Licencia sin remuneración	107
a) Para el cuidado de los hijos	107
b) Incapacidad para trabajar por enfermedad provocada por el embarazo o parto	108
c) Procesos penales	108

Capítulo V

TERMINACIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL

Causas	109
1. Por las causas legalmente previstas en el contrato	110
2. Por acuerdo de las partes	110
3. Por la conclusión de la obra, período de labor o servicios objeto del contrato	111
4. Por muerte o incapacidad del empleador o extinción de la persona jurídica, si no hubiere representante legal o sucesor que continúe la empresa o negocio	111
5. Por muerte del trabajador o incapacidad permanente y total para el trabajo	112

6. Por caso fortuito o fuerza mayor que imposibiliten el trabajo, como cualquier acontecimiento extraordinario que los contratantes no pudieron prever, o evitar	113
7. Por visto bueno	114
Nota especial: casos en los que no se puede dar por terminado el contrato	118
8. Renuncia o desahucio	118
9. Despido intempestivo	119
10. Despido ineficaz	121
11. Abandono del trabajo	122
Anexo capítulo V (Modelos de solicitud de visto bueno del empleador, del trabajador y de renuncia)	124
Modelo solicitud de visto bueno del empleador	124
Modelo solicitud de visto bueno del trabajador	129
Modelo de renuncia	133

Capítulo VI

RIESGOS DEL TRABAJO

Enfermedades profesionales	135
Accidente de Trabajo	135
Consecuencias de los Accidentes de Trabajo	135
Muerte	135
Incapacidad permanente y absoluta para todo trabajo	135
Incapacidad permanente de la capacidad para el trabajo	136
Incapacidad temporal	136
Responsabilidades del Empleador	136

No Indemnización a Derechohabientes	137
Denuncia de accidentes o enfermedades	138
Pago de Indemnizaciones	138
Enfermedades no Profesionales	140
Bibliografía	143