

# Índice

Prólogo.....	XI
Presentación.....	XVII
Abreviaturas y siglas.....	XXI

## Capítulo Primero

<b>DERECHO DE ORGANIZACIÓN.....</b>	<b>25</b>
1.1. Derecho y libertad de asociación.....	25
1.1.1. Derechos y garantías.....	27
1.2. Convenios de la OIT.....	30
1.2.1. Observaciones y solicitudes directas de la CEACR respecto al convenio 87 de la OIT.....	33
1.3. Desarrollo del derecho colectivo en el empleo público ecuatoriano.....	39
1.4. Tipos de coaliciones de trabajadores: CT y LOSEP.....	44
1.4.1. Requisitos y procedimientos para la conformación de las asociaciones.....	48
1.5. Objetivos y funciones de las asociaciones.....	54
1.6. Requisitos y obligaciones de los miembros de las directivas.....	56
1.7. Disolución y liquidación de las asociaciones.....	58

## Capítulo Segundo

<b>NEGOCIACIÓN Y DIÁLOGO SOCIAL.....</b>	<b>63</b>
2.1. Definiciones preliminares y marco normativo.....	63
2.2. Observaciones de la CEACR respecto a la aplicación del Convenio 98 de la OIT por parte del Estado ecuatoriano.....	67
2.3. Formalidades y requisitos.....	71

2.4. Limitaciones y prohibiciones.....	74
2.5. Trámites de la negociación colectiva y del diálogo social.....	77
2.5.1. Reclamación colectiva.....	78
2.6. Revisión y terminación de los contratos colectivos.....	79

### Capítulo Tercero

<b>CONFLICTOS COLECTIVOS Y HUELGA.....</b>	<b>83</b>
3.1. Conflictos colectivos.....	83
3.1.1. Definición y tipos.....	83
3.1.2. Manejo de los conflictos laborales colectivos.....	87
3.1.2.1. Reglamentario.....	89
3.1.2.2. Voluntario.....	102
3.2. Huelga.....	105
3.2.1. Definición y clases.....	107
3.2.2. Sujetos legitimados.....	111
3.2.3. Causales y trámite para declarar la huelga.....	113
3.2.4. Prohibición de suspensión de servicios públicos y otras limitaciones.....	117
3.2.4.1. Responsabilidad por la inobservancia.....	122
3.2.5. Efectos generales de la huelga.....	125
3.2.6. Terminación.....	129

### Capítulo Cuarto

<b>SÍNTESIS DE PROBLEMAS JURÍDICOS-PRÁCTICOS QUE PRESENTA EL DERECHO COLECTIVO EN EL EMPLEO PÚBLICO.....</b>	<b>131</b>
4.1. Dualidad de regímenes jurídicos.....	131
4.2. Unicidad organizacional vs. pluralidad.....	136
4.3. Negociación colectiva vs. diálogo social.....	138
4.4. Ambigüedad y límites para el ejercicio del derecho a la huelga.....	139
4.5. Profundos vacíos legales en la LOSEP.....	141

## Índice de figuras

Figura 1. Bases normativas del derecho de organización de los servidores públicos.....	26
Figura 2. Derechos derivados de la libertad sindical o de organización.....	27
Figura 3. Obligaciones estatales respecto al derecho de organización.....	29
Figura 4. Alcances de la libertad de organización.....	32
Figura 5. Procedimiento de control regular de los convenios ratificados por los Estados.....	34
Figura 6. Evolución del derecho de organización de servidores públicos.....	43
Figura 7. Tipos de coaliciones de trabajadores.....	45
Figura 8. Procedimiento para la conformación de comités de obreros.....	49
Figura 9. Procedimiento de conformación de comités de servidores públicos.....	50
Figura 10. Objetivos de las organizaciones laborales.....	55
Figura 11. Trámite de disolución de las asociaciones de trabajadores.....	59
Figura 12. Diálogo social.....	66
Figura 13. Bases normativas del derecho a la negociación colectiva y diálogo social.....	66
Figura 14. Trámite de la negociación colectiva.....	77
Figura 15. Trámite del diálogo social.....	78
Figura 16. Trámite de reclamación colectiva.....	79
Figura 17. Trámite general de revisión de contratos colectivos.....	80
Figura 18. Tipos de conflictos laborales.....	85
Figura 19. Sistemas para el manejo de controversias.....	88
Figura 20. Vías de manejo de conflictos colectivos.....	89
Figura 21. Conformación o integración de los Tribunales de Conciliación y Arbitraje.....	92
Figura 22. Trámite del pliego de peticiones.....	93

Figura 23. Trámite de mediación obligatoria.....	94-95
Figura 24. Manejo del conflicto.....	98
Figura 25. Procedimiento del arbitraje voluntario.....	104
Figura 26. Evolución del derecho de huelga en el ordenamiento jurídico ecuatoriano.....	106
Figura 27. Bases normativas de los conflictos colectivos y del derecho a la huelga.....	106
Figura 28. Tipos de huelgas de conformidad al Código del Trabajo.....	108
Figura 29. Huelga ilegal de conformidad a la LOSEP.....	109
Figura 30. Causales para declarar la huelga: CT y LOSEP.....	114
Figura 31. Trámite para declarar la huelga por parte de obreros públicos.....	115
Figura 32. Trámite para declarar la huelga por parte de servidores públicos sujetos a la LOSEP.....	116
Figura 33. Limitaciones al derecho de huelga.....	118
Figura 34. Servicios para los cuales la huelga tiene limitaciones especiales.....	119
Figura 35. Declaratoria de huelga en instituciones y empresas que prestan servicios de interés social o público.....	122
Figura 36. Desarrollo del amparo normativo de los obreros públicos.....	133
Figura 37. Desarrollo del amparo normativo de empleados públicos sujetos al régimen general.....	133

## Índice de tablas

Tabla 1. Observaciones y solicitudes directas de la CEACR respecto a la aplicación del convenio 87 de la OIT, antes de la reforma a la LOSEP.....	35
Tabla 2. Observaciones y solicitudes directas de la CEACR respecto a la aplicación del convenio 87 de la OIT, después del proyecto/reforma a la LOSEP.....	36
Tabla 3. Contenido mínimo de los estatutos de los comités.....	52

---

Tabla 4.	Funciones del comité de obreros y de servidores públicos.....	56
Tabla 5.	Requisitos para ser directivo de los comités de obreros y de servidores públicos.....	57
Tabla 6.	Obligaciones de los dirigentes sindicales.....	57
Tabla 7.	Efectos de la disolución y liquidación de las asociaciones de trabajadores.....	61
Tabla 8.	Observaciones de la CEACR sobre la aplicación del Convenio 98 de la OIT.....	67
Tabla 9.	Requisitos para la negociación colectiva y para el diálogo social.....	73
Tabla 10.	Limitaciones previstas en los Mandatos constituyentes.....	75
Tabla 11.	Limitaciones legales referidas a la contratación colectiva.....	76
Tabla 12.	Conflicto colectivo: Conceptos diferenciados según el régimen jurídico.....	84
Tabla 13.	Efectos generales de la huelga.....	126
Tabla 14.	Tendencias normativas sobre retribución de los días de huelga a nivel regional.....	128
Tabla 15.	Posiciones normativas sobre retribución de los días de huelga.....	128
Tabla 16.	Formas de terminación de la huelga.....	129
Tabla 17.	Regulaciones diferenciadas para servidores públicos sujetos al Código del Trabajo y a la LOSEP.....	134
Tabla 18.	Síntesis de problemas jurídicos prácticos del derecho sindical en el empleo público.....	146
<b>Referencias y bibliografía.....</b>		<b>151</b>