

ÍNDICE

	Pág.
PRÓLOGO	I
INTRODUCCIÓN	V
PRESENTACIÓN	IX
CAPÍTULO PRIMERO	
INTRODUCCIÓN AL DERECHO LABORAL COLECTIVO	
1.1 Definición de Derecho Laboral Colectivo	1
1.2 Instituciones básicas	5
1.3 Evolución	7
1.4 Fuentes	10
1.5 Garantías constitucionales	40
1.6 Principios peculiares	42
1.7 Características	50
Lecturas complementarias	55
CAPÍTULO SEGUNDO	
LAS ASOCIACIONES PROFESIONALES	
2.1 Definición de asociaciones profesionales	57
2.2 Derecho de asociación	59
2.2.1 Antecedentes del derecho de sindicalización	62
2.2.2 Evolución del sindicalismo	65
2.3 Libertad sindical	68
2.3.1 Aspectos de la libertad sindical	71
2.4 Autonomía sindical	73
2.5 Unidad sindical	76
2.6 Pluralidad sindical	76
2.7 Tipos de sindicalización	80

2.8	Naturaleza jurídica	81
2.9	Características	83
2.10	Constitución de asociaciones profesionales de trabajadores	84
2.10.1	Requisitos de forma y fondo	84
2.10.1.1	Contenido de los estatutos	92
2.11	Finalidad o funciones de las asociaciones	93
2.12	Garantías al derecho de sindicalización	97
2.12.1	Fuero sindical	100
2.13	Criterios de clasificación de las asociaciones	105
2.13.1	Clases de asociaciones	106
2.14	Sindicalización en el sector público	110
2.15	Disolución de las asociaciones	113
2.16	Liquidación de las asociaciones	114
2.16.1	Efectos de la disolución y liquidación	115
	Ejercicio práctico y lecturas complementarias	118

CAPÍTULO TERCERO

LOS CONTRATOS COLECTIVOS DE TRABAJO

3.1	Definición de contrato colectivo	119
3.2	Naturaleza jurídica	121
3.3	Características	123
3.4	Elementos	129
3.5	Formalidades	132
3.6	Requisitos especiales para el sector público	133
3.7	Partes intervinientes	137
3.8	Objeto	139
3.9	Contenido	140
3.10	Tipos de cláusulas	141
3.11	Negociación	146
3.12	Ámbito de validez	150

3.13	Efectos	154
3.14	Revisión	158
3.14.1	Trámite de revisión	159
3.14.2	Formalidades de la revisión	160
3.14.3	Revisión a partir del Mandato Constituyente 8	160
3.14.3.1	Cronología de la normativa expedida en cumplimiento del Mandato Constituyente 8	161
3.15	Suspensión del contrato colectivo	191
3.16	Terminación del contrato	192
3.16.1	Efectos jurídicos de la terminación	194
3.17	Contrato colectivo obligatorio	195
3.17.1	Definición	195
3.17.2	Trámite	195
3.17.3	Regulaciones	196
	Ejercicios prácticos y lecturas complementarias	197

CAPÍTULO CUARTO

LOS CONFLICTOS COLECTIVOS DE TRABAJO

4.1	Definición de conflicto colectivo	201
4.2	Clases de conflictos obreros-patronales	203
4.3	Competencia para la resolución de los conflictos colectivos	204
4.4	Métodos de solución de conflictos	205
4.5	Principios para la resolución de conflictos	208
4.6	Sustanciación de los conflictos colectivos	212
4.6.1	Conformación de los Tribunales de Conciliación y Arbitraje	219
4.6.2	Trámite de apelación	221
4.7	Medidas de acción directa	221
4.7.1	La huelga	223
4.7.1.1	Definición	223

4.7.1.2	Naturaleza jurídica	225
4.7.1.3	Reconocimiento de la huelga	227
4.7.1.4	Condiciones de validez	230
4.7.1.5	Características	232
4.7.1.6	Fines	234
4.7.1.7	Casos en que procede la huelga	236
4.7.1.8	Huelga en instituciones y empresas que prestan servicios de interés social o públicos	238
4.7.1.9	Criterios de clasificación de las huelgas	240
4.7.1.9.1	Clases y efectos	241
4.7.1.10	Trámite para declarar la huelga	249
4.7.1.11	Formas de terminación	250
4.7.2	El paro	252
4.7.2.1	Definición	252
4.7.2.2	Naturaleza jurídica	254
4.7.2.3	Características	254
4.7.2.4	Diferencia con otras figuras	255
4.7.2.5	Casos en que procede el paro	257
4.7.2.6	Clases	258
4.7.2.7	Trámite	259
4.7.2.8	Efectos	260
	Ejercicios prácticos y lecturas complementarias	262
BIBLIOGRAFÍA		265