

# ÍNDICE

## PRESENTACIÓN MENSAJE DEL AUTOR

### CAPÍTULO I POLÍTICAS SALARIALES

1.	APRECIACIONES GENERALES	3
1.	CONCEPTOS BÁSICOS	15
1.1.	SALARIO	15
1.2.	GARANTÍAS	16
3.	ESTRUCTURA ACTUAL DEL SISTEMA SALARIAL	19
3.1.	FORMAS DE FIJAR LOS SALARIOS	19
3.2.	COMPLEMENTOS SALARIALES	
4.	RESUMEN PRÁCTICO SOBRE LOS COSTOS LABORALES Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL	43
4.1.	REMUNERACIONES VIGENTES: SALARIOS BÁSICOS UNIFICADOS	43
4.2.	SALARIOS MÍNIMOS O SECTORIALES	43
4.3.	SALARIO DIGNO	45
4.4.	VALORES EN MODALIDADES CONTRACTUALES	45
4.5.	RESUMEN COMPARATIVO DE LAS REMUNERACIONES BÁSICAS PARA LOS AÑOS 2012 Y 2013	46
4.6.	EVOLUCIÓN DE LOS SALARIOS BÁSICOS UNIFICADOS	47
4.7.	LEYES DE DEFENSA PROFESIONAL	47
5.	PAGOS MENSUALES FIJOS Y PAGOS EN FECHAS VARIABLES	48
5.1	PAGOS MENSUALES FIJOS	49
5.2	PAGOS QUE SE CANCELAN EN FECHAS VARIABLES	51
6.	REMUNERACIONES ADICIONALES	51
6.1	DÉCIMO TERCERA REMUNERACIÓN O BONO NAVIDEÑO	52

6.2	DÉCIMO CUARTA REMUNERACIÓN O BONO ESCOLAR	56
6.3	SALARIO DIGNO	61
6.4	FONDO DE RESERVA	61
6.5	VACACIONES ANUALES	64
6.6	JUBILACIÓN PATRONAL	69
7.	BENEFICIOS DE PROTECCIÓN LABORAL	76
7.1	VESTIDO DE TRABAJO	76
7.2	CONTRATACIÓN DE UN TRABAJADOR SOCIAL	76
7.3	PREVENCIÓN DE RIESGOS DEL TRABAJO	77
7.4	OBLIGACIÓN DEL REGLAMENTO DE SEGURIDAD Y SALUD	79
7.5	UTILIDADES LÍQUIDAS ANUALES	80
7.6	OTROS GASTOS DEL EMPLEADOR	91
8.	COSTOS TOTALES DEL EMPLEADOR	94
8.1	INGRESOS MENSUALES DEL TRABAJADOR	94
8.2	COSTOS TOTALES DEL EMPLEADOR	97
9.	TRABAJOS PRÁCTICOS	98

**CAPÍTULO II**  
**EL CÁLCULO DEL MONTO DE LAS**  
**REMUNERACIONES**  
**PARA EFECTO DE PAGOS E**  
**INDEMNIZACIONES**

1.	DISPOSICIONES LEGALES VIGENTES	103
1.1	CONSTITUCIONALES	103
1.2	LABORALES	103
1.3	DE LA SEGURIDAD SOCIAL	104
1.4	OTRAS DISPOSICIONES LEGALES	110
1.5	SECTOR PÚBLICO	111
1.6.	NORMAS TRIBUTARIAS	116
1.7.	LOSEP	124
1.8.	CÓDIGO ORGÁNICO DE LA PRODUCCIÓN, COMERCIO E INVERSIONES	124

2.	RUBROS QUE FORMAN PARTE DE LA REMUNERACIÓN	127
3.	RUBROS QUE NO FORMAN PARTE DE LA REMUNERACIÓN	128
4.	CONCLUSIONES	129
5.	DIVERGENCIAS ENTRE EL EMPLEADOR Y EL TRABAJADOR SOBRE LA REMUNERACIÓN ACORDADA	131
6.	SANCIONES ECONÓMICAS RELACIONADAS CON EL PAGO DE SALARIOS Y REMUNERACIONES ADICIONALES:	132
6.1	SANCIÓN POR RECLAMO JUDICIAL	132
6.2	INCUMPLIMIENTO DEL PAGO DE REMUNERACIONES MÍNIMAS	133
6.3	PAGO DE INTERESES	134
6.4	COSTAS JUDICIALES	135
6.5	PAGO PROVISIONAL DE REMUNERACIONES	135
7.	DISPOSICIONES DE LA CONSTITUCIÓN DE LA REPÚBLICA Y DEL CÓDIGO DEL TRABAJO RELACIONADAS CON LAS REMUNERACIONES Y COMPLEMENTOS SALARIALES	136
7.1	DISPOSICIONES CONSTITUCIONALES RELACIONADAS CON LAS REMUNERACIONES	136
7.2	DISPOSICIONES FUNDAMENTALES DEL CÓDIGO DEL TRABAJO RELACIONADAS CON LAS REMUNERACIONES	137
8.	DEDUCCIONES QUE PUEDE REALIZAR EL EMPLEADOR, DE LAS REMUNERACIONES QUE LE CORRESPONDEN AL TRABAJADOR	146
9.	TRABAJOS PRÁCTICOS	147

### **CAPÍTULO III**

#### **EL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO**

1.	EL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO	151
1.1.	ELEMENTOS ESENCIALES	151
1.2.	SUJETOS QUE INTERVIENEN: EL EMPLEADOR Y EL TRABAJADOR	152

2.	LAS ENTIDADES PÚBLICAS Y SUS TRABAJADORES	161
3.	TRABAJOS PRÁCTICOS	164

## **CAPÍTULO IV**

### **CLASIFICACIÓN DEL CONTRATO INDIVIDUAL DEL TRABAJO**

1.	CLASIFICACIÓN DEL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO	169
1.1.	CLASES DE CONTRATOS	169
1.1.1	CONTRATOS DE ACUERDO A LA FORMA DE CELEBRACIÓN	169
1.1.2	CONTRATOS POR LA FORMA DE PAGAR LA REMUNERACIÓN	170
1.1.3	CONTRATOS POR EL TIEMPO DE DURACIÓN	172
1.1.4.	CONTRATOS POR LA FORMA DE EJECUTAR EL TRABAJO	179
1.1.5.	CONTRATOS DE ACUERDO AL NÚMERO DE TRABAJADORES	181
1.1.6.	CONTRATOS DE ACUERDO A LA MODALIDAD DE LA ACTIVIDAD LABORAL	185
1.1.6.1.	CONTRATOS DE SERVICIO DOMÉSTICO	185
1.1.6.2.	CONTRATOS EN EL DOMICILIO	188
1.1.6.3.	TELETRABAJO	191
1.1.6.4.	CONTRATOS CON DISCAPACITADOS	195
1.1.6.5.	CONTRATOS CON MUJERES	198
1.1.6.6.	CONTRATOS CON ARTESANOS	204
1.1.6.7.	CONTRATOS AGRÍCOLAS	209
1.1.6.8.	CONTRATOS DE TRANSPORTE	212
1.1.6.9.	CONTRATOS CON AGENTES DE COMERCIO Y OTROS	215
1.1.6.10	CONTRATOS CON NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES	217
1.1.6.11.	CONTRATOS CON TRABAJADORES DE CONFIANZA, AGENTES Y GUARDIANES RESIDENTES	226

1.1.6.12	CONTRATOS EN EL SECTOR PÚBLICO	227
1.1.6.13.	CONTRATOS CON EXTRANJEROS	228
1.1.6.14.	CONTRATOS EN LAS MAQUILADORAS	234
1.1.6.15.	CONTRATOS EN LAS ZONAS ESPECIALES DE DESARROLLO ECONÓMICO, ZEDE	237
1.1.6.16.	CONTRATOS CON PROFESORES DE ESTABLECIMIENTOS PARTICULARES	239
1.1.6.17.	CONTRATOS CON FUTBOLISTAS PROFESIONALES	243
1.1.6.18.	CONTRATOS CON ADMINISTRADORES Y REPRESENTANTES	247
1.1.6.19.	CONTRATOS A TIEMPO PARCIAL	250
1.1.6.20.	CONTRATOS A JORNADA PARCIAL PERMANENTE	255
1.1.6.21.	CONTRATOS DE PASANTÍA	256
1.1.6.22.	CONTRATOS DE ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS	259
1.1.6.23.	CONTRATOS DE SERVICIOS TÉCNICOS ESPECIALIZADOS	266
1.1.6.24.	CONTRATOS EN EL SECTOR ESTRATÉGICO PÚBLICO	267
2.	IMPORTANCIA DE LA SELECCIÓN DEL PERSONAL	268
3.	NECESIDAD DEL CONTRATO ESCRITO	270
4.	IMPORTANCIA DE LA SOLEMNIDAD DEL CONTRATO ESCRITO Y SUS CONSECUENCIAS	272
5.	EL CONTENIDO DEL CONTRATO ESCRITO	273
6.	MODELOS DE CONTRATOS DE TRABAJO	277
7.	OTROS TIPOS DE CONTRATOS	303
8.	TRABAJOS PRÁCTICOS	311

## **CAPÍTULO V**

### **EFFECTOS DEL CONTRATO DE TRABAJO**

1.	IDEA GENERAL	315
2.	OBLIGACIONES LABORALES	316
2.1.	OBLIGACIONES DEL EMPLEADOR	316

2.1.1.	OBLIGACIÓN PRINCIPAL: EL PAGO DE LA REMUNERACIÓN	316
2.1.2.	OBLIGACIONES ACCESORIAS	317
2.2.	OBLIGACIONES DEL TRABAJADOR	331
2.2.1	OBLIGACIÓN PRINCIPAL DEL TRABAJADOR: LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO	331
2.2.2	OBLIGACIONES ACCESORIAS	332
3.	EFFECTOS DEL INCUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES	333
4.	EL DERECHO DEL EMPLEADOR AL PRODUCTO DEL TRABAJO	334
5.	PROHIBICIONES A EMPLEADORES Y TRABAJADORES	337
6.	TRABAJOS PRÁCTICOS	340

## **CAPÍTULO VI**

### **ESTRUCTURA DE LA JORNADA DE TRABAJO EN EL ECUADOR**

1.	NORMAS GENERALES	343
2.	CÓMPUTO DEL TRABAJO EFECTIVO	346
3.	CLASIFICACIÓN DE LA JORNADA DE TRABAJO	348
3.1	LA JORNADA DE TRABAJO DE ACUERDO A LAS HORAS EN QUE SE REALIZA	349
3.2	LA JORNADA DE TRABAJO DE ACUERDO A LOS DÍAS EN QUE SE REALIZA	350
3.2.A.	LA JORNADA ORDINARIA	350
3.2.B.	LA JORNADA EXTRAORDINARIA	351
3.2.C.	JORNADA EXTRAORDINARIA OBLIGATORIA	352
3.2.D.	JORNADA EXTRAORDINARIA NO OBLIGATORIA	353
3.3	LA JORNADA DE TRABAJO DE ACUERDO AL NÚMERO DE HORAS LABORADAS	355
3.3.A.	JORNADA NORMAL LEGAL	355

3.3.B.	JORNADA NORMAL CONVENCIONAL	357
3.3.C.	JORNADA SUPLEMENTARIA	358
3.3.C.1.	CONVENIO ESCRITO Y AUTORIZACIÓN	360
3.3.C.2.	LIMITACIÓN DEL NÚMERO DE HORAS Y RECARGOS ECONÓMICOS	361
3.4	LA JORNADA DE TRABAJO DE ACUERDO A LA CONTINUIDAD O DISCONTINUIDAD EN EL TRABAJO	368
3.4.A.	JORNADA ÚNICA	368
3.4.B.	JORNADA DIVIDIDA EN DOS O MÁS SESIONES DE TRABAJO	369
3.5	LA JORNADA DE TRABAJO DE ACUERDO A LA ÉPOCA DEL AÑO EN QUE SE REALIZA	370
4.	EL TRABAJO POR HORAS	371
5.	CUADRO SINÓPTICO SOBRE LA JORNADA DE TRABAJO	372
6.	TRABAJOS PRÁCTICOS	376

## **CAPÍTULO VII**

### **LA JORNADA DE RECUPERACIÓN DEL TIEMPO PERDIDO**

1.	TRÁMITE, MOTIVOS Y AUTORIZACIÓN	379
2.	TIEMPO RECUPERABLE	379
3.	SUSPENSIÓN DEL DERECHO A RECUPERAR EL TIEMPO PERDIDO Y LA REMUNERACIÓN	380
4.	EXCEPCIONES A LA DURACIÓN DE LA JORNADA DIARIA O SEMANAL	380
	4.1. JORNADA DE MÁS DE 8 HORAS	380
	4.2. JORNADA DE MENOS DE 8 HORAS	383
5.	OTRAS DISPOSICIONES JURÍDICAS RELACIONADAS CON LA JORNADA DE TRABAJO	386
6.	CUADRO SINÓPTICO DE LA JORNADA DE RECUPERACIÓN DEL TIEMPO PERDIDO	392
7.	VACACIONES ANUALES	395
8.	TRABAJOS PRÁCTICOS	395

**CAPÍTULO VIII**  
**LA SUSPENSIÓN DEL CONTRATO**  
**INDIVIDUAL DE TRABAJO**

1.	GENERALIDADES	399
2.	CUADRO DE CAUSAS DE SUSPENSIÓN DEL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO	400
2.1.	CAUSAS BIOLÓGICAS	401
2.2.	CAUSAS FÍSICO - ECONÓMICAS	407
2.3.	CAUSAS POLÍTICO - ADMINISTRATIVAS	407
2.4.	CAUSAS POLÍTICO - SOCIALES	413
2.5.	CAUSAS JURÍDICO - PENALES	415
3.	TRABAJOS PRÁCTICOS	416

**CAPÍTULO IX**  
**LA TERMINACIÓN DEL CONTRATO**  
**INDIVIDUAL DEL TRABAJO**

1.	LA ESTABILIDAD EN LA LEGISLACIÓN ECUATORIANA	419
1.1.	CUADRO SOBRE LA ESTRUCTURA ACTUAL DE LA TERMINACIÓN DEL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO	421
1.1.A	CAUSAS AJENAS A LA VOLUNTAD DEL EMPLEADOR Y TRABAJADOR	421
1.1.B.	CAUSAS DERIVADAS DEL CONSENTIMIENTO Y CONFORMIDAD DE AMBAS PARTES	421
1.1.C.	CAUSAS ATRIBUIBLES A LA VOLUNTAD UNILATERAL DEL EMPLEADOR O DEL TRABAJADOR	422
C.1.	POR VOLUNTAD DEL EMPLEADOR	422

C.2.	POR VOLUNTAD DEL TRABAJADOR	423
C.3.	POR DESAHUCIO	424
C.4.	POR DESPIDO INTEMPESTIVO	424
C.5.	POR ABANDONO INTEMPESTIVO	424
C.6.	POR LIQUIDACIÓN DEL CENTRO DE TRABAJO	424
2.	CONSECUENCIAS ECONÓMICAS DE LA TERMINACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO	456
3.	MODELOS DE LIQUIDACIONES	461
4.	TRABAJOS PRÁCTICOS	466

## **ANEXOS**

<b>Anexo 1:</b>	Índice Temático del Código del Trabajo	469
<b>Anexo 2:</b>	Acuerdos y Convenios de la OIT ratificados por Ecuador	506
<b>Anexo 3:</b>	Acuerdo Ministerial N° 215, por el que se establece el salario básico unificado para el año 2013	511
<b>Anexo 4:</b>	Tasas de Aportación al IESS, con las respectivas Tablas de Distribución.	516
<b>Anexo 5:</b>	Reglamento para el pago y declaración de las decimatercera, decimacuarta remuneraciones, participación de utilidades y consignaciones	521

<b>BIBLIOGRAFÍA</b>	539
---------------------	-----

<b>CUERPOS NORMATIVOS CONSULTADOS Y ABREVIATURAS USADAS EN CONCORDANCIAS</b>	547
--	-----

## ÍNDICE

### **PETICIÓN DE COMENTARIOS**

Ninguna investigación es completa para su autor, más todavía sobre temas laborales que sufren cambios permanentes, motivo suficiente para pedir a los lectores, en la forma más cordial y comedida, que me envíen a la dirección que consta a continuación, sus comentarios sobre el presente libro.

Dr. Eugenio Fernández Vintimilla,  
Av. de las Américas 16-35 y Miguel Heredia,  
Cuenca-Ecuador.

E-mail: [efernandez@censervi.com](mailto:efernandez@censervi.com)  
Teléfonos: (07) 2826060 y (07) 2846-828.  
Celular: 0993471962