

Índice

Dedicatoria	XI
Agradecimientos	XIII
Catálogo de siglas y abreviaturas	XV
Índice de gráficos	XXI
Prefacio	XXIII

Estudio Introductorio

ALGUNAS CONSIDERACIONES JURÍDICO-ECONÓMICAS SOBRE EL MERCADO DE TRABAJO

Introducción	XXIX
1. Mercado de trabajo y conflictividad en las relaciones de trabajo	XXXI
2. El trabajo como bien económico	XXXII
2.1. Relaciones laborales: el caso de los dependientes	XXXVII
3. Trabajadores y mercado de trabajo	XXXIX
3.1. Mercado de Trabajo e inflación	XLII
4. Conclusiones	XLIII
5. Referencias bibliográficas	XLIII

Capítulo Primero

FUNDAMENTO DE LA GARANTÍA DE DESPIDO INEFICAZ Y SU IMPLEMENTACIÓN EN LA LEGISLACIÓN LABORAL ECUATORIANA

1.1. Fundamento de la garantía de despido ineficaz	1
1.1.1. Contexto histórico del Derecho Laboral: la cuestión social	1
1.1.2. Principales aportes del Derecho Laboral que sustentan la acción de despido ineficaz	9

1.1.2.1. Contrato de trabajo: contexto y definición	9
1.1.2.2. Estabilidad laboral	10
1.1.2.3. Inamovilidad laboral	14
1.2. Garantía de despido ineficaz en el ordenamiento jurídico laboral ecuatoriano	15
1.2.1. Antecedentes del despido ineficaz	16
1.2.1.1. Aproximación conceptual al despido intempestivo	16
1.2.1.2. Acción por despido intempestivo	18
1.2.2. Implementación de la garantía de despido ineficaz en el ordenamiento jurídico ecuatoriano	21
1.2.2.1. Características del despido ineficaz	23
1.2.2.1.1. Elementos y requisitos	23
1.2.2.1.2. Efectos	25
1.2.2.1.3. Destinatarios	27

Capítulo Segundo

MUJER EMBARAZADA Y EN PERÍODO DE LACTANCIA COMO BENEFICIARIA DE LA GARANTÍA DE DESPIDO INEFICAZ

2.1. Antecedentes del fuero de maternidad: protección laboral de la mujer	35
2.1.1. Contexto histórico de la inclusión laboral de la mujer	35
2.1.2. Derechos laborales de la mujer reconocidos en la legislación ecuatoriana y en instrumentos internacionales	39
2.2. Fuero de maternidad como garantía para la inclusión laboral de la mujer	49
2.2.1. Fundamento histórico del fuero de maternidad	50
2.2.2. Aproximación conceptual al embarazo y período de lactancia	54
2.2.3. Sustento del fuero de maternidad en instrumentos internacionales y en la legislación ecuatoriana	56

2.2.4. Derechos conexos al fuero de maternidad previstos en la legislación ecuatoriana	67
2.2.4.1. Licencia de maternidad	70
2.2.4.2. Licencia sin remuneración y fuero de paternidad	75
2.2.4.3. Jornada de lactancia	77
2.2.4.4. Seguridad Social y servicios complementarios	79

Capítulo Tercero

**ALCANCE DE LA GARANTÍA DE DESPIDO INEFICAZ
EN LAS EMPRESAS PÚBLICAS ECUATORIANAS**

3.1. Generalidades sobre las empresas públicas	88
3.1.1. Aproximación conceptual a las empresas públicas	89
3.1.2. Características principales de las empresas públicas acordes a la doctrina y a la legislación ecuatoriana	91
3.2. Régimen laboral de los servidores públicos que prestan sus servicios en las empresas públicas	93
3.2.1. Servidores Públicos	94
3.2.1.1. Aproximación conceptual a los servidores públicos	94
3.2.1.2. Clasificación de los servidores públicos en la doctrina	95
3.2.2. Servidores públicos que pertenecen a las empresas públicas ecuatorianas	100
3.2.2.1. Características y clasificación de los trabajadores en las empresas públicas ecuatorianas	101
3.2.2.2. Régimen laboral aplicable a los trabajadores de las empresas públicas	104
3.2.2.2.1. Competencia del Código del Trabajo para regular las relaciones laborales de los servidores de carrera en las empresas públicas ecuatorianas	111
3.2.2.2.2. Estabilidad laboral y alcance de la garantía de despido ineficaz en las servidoras de carrera en las empresas públicas ecuatorianas	114

Capítulo Cuarto

**EXIGIBILIDAD DE LA GARANTÍA DE DESPIDO
INEFICAZ EN LAS EMPRESAS PÚBLICAS
ECUATORIANAS: ACCIÓN DE DESPIDO INEFICAZ**

4.1. Implementación de la acción de despido ineficaz en el Ecuador	125
4.1.1. Contextualización de la acción de despido ineficaz	125
4.1.2. Principios procesales que caracterizan la acción de despido ineficaz	129
4.2. Análisis del procedimiento de la acción de despido ineficaz y sus particularidades en las empresas públicas	132
4.2.1. Demanda	133
4.2.2.1. Competencia	135
4.2.2. Medidas cautelares	138
4.2.3. Citación	139
4.2.3.1. Notificación	142
4.2.4. Contestación a la demanda	143
4.2.5. Medios probatorios	146
4.2.6. Audiencia	148
4.2.7. Recursos: apelación	149
4.2.8. Caducidad de la acción	152
Conclusiones	155
Referencias	161
Sobre la obra	169
Nota sobre autoría	171

Índice de gráficos

1. Gráfico No. 1: Clasificación doctrinaria de los empleados oficiales (servidores públicos)	98
2. Gráfico No. 2: Clasificación doctrinaria de los empleados oficiales (servidores públicos) en las empresas industriales o comerciales (empresas públicas)	102
3. Gráfico No. 3: Clasificación normativa de los servidores públicos que pertenecen a las empresas públicas ecuatorianas	108