

Contenido

Dedicatoria	V
Resumen	XI
Introducción	XIII

Capítulo primero

La Estabilidad Laboral en las personas con discapacidad

1. Los Principios de la Estabilidad laboral	8
1.1. Principio de continuidad laboral	12
1.2. Principio Protector	13
1.3. Principio de Inamovilidad laboral	16
1.3.1. Tensión entre el principio de inamovilidad laboral y los principios de libertad contractual y principio de la autonomía de la voluntad	19
1.4. Principio de Progresividad laboral	23
1.5. Principio de Proscripción de la arbitrariedad del sector público	26
1.6. Principio de igualdad y no discriminación	28
2. Persona con discapacidad, y persona discapacitante	33
2.1. Los Modelos de la diversidad funcional un camino para la búsqueda del modelo social para las personas con discapacidad	38
2.2. Trabajador sustituto como mecanismo para hacer efectivos los derechos laborales de las personas con discapacidad	42

2.2. Trabajador sustituto y estabilidad laboral como efecto jurídico	44
2.3. La Estabilidad laboral de las mujeres embarazadas, o asociado a su condición de gestación o maternidad como referencia al principio de inamovilidad	46
2.4. La Estabilidad laboral para personas con discapacidad	47
2.5. La estabilidad laboral en las personas con discapacidad en el Ecuador	51
2.6. La Estabilidad Laboral en las personas con discapacidad en funciones de confianza	54

Capítulo segundo

Legislación Nacional y Normativa Comparada respecto al Derecho de la Estabilidad Laboral, de las Personas con Discapacidad

1. Ley Orgánica de Discapacidades del Ecuador; análisis del art 51	63
2. La estabilidad laboral en las personas con discapacidad en las constituciones en países andinos	66
2.1. La estabilidad laboral en las personas con discapacidad en la Constitución de la República Bolivariana de Venezuela 1999	67
2.2. La estabilidad laboral en la Constitución Política de Bolivia	68
2.3. La estabilidad laboral en las personas con discapacidad en la Constitución Política de Colombia	69
2.4. La estabilidad laboral en las personas con discapacidad según la Constitución Política del Ecuador 1998	70

2.5. La estabilidad laboral en las personas con discapacidad en la Constitución de la República del Ecuador 2008	71
3. Terminación de la relación laboral en nuestro ordenamiento jurídico ecuatoriano, excepción a la estabilidad absoluta	73
3.1. Causales de terminación de la relación laboral bajo el régimen laboral del Código de Trabajo	74
3.2. El Despido intempestivo; definición, ámbito y aplicación	83
3.3. Acumulación de indemnización por despido intempestivo para ciertos actores sociales.	85
3.4. Despido intempestivo de Contrato Colectivo	89
3.5. Causales de terminación de la relación laboral en la Ley Orgánica de Servicio Público	92
3.6. Compra de renuncia obligatoria en el sector público	97
3.7. La estabilidad laboral reforzada en Colombia y Ecuador para los casos de enfermedades catastróficas	100
4. Inversión de la carga de la prueba	112

Capítulo Tercero

Análisis de Sentencias de Corte Constitucional, respecto al Derecho a la Estabilidad Laboral en el Ecuador para las Personas con Discapacidad y enfermedades catastróficas

1. Derecho a la estabilidad laboral a servidores públicos y trabajadores con discapacidad y enfermedad catastrófica, en los regímenes laborales Código de Trabajo, LOSEP. Análisis de la sentencia de la Corte Constitucional Nro. 258-15-SEP-CC, CASO 2184-11-EP	126
---	-----

1.1. Análisis de la sentencia de la Corte Constitucional. Nro. 004-018-SEP-CC, CASO 664-14-EP	134
1.2. Análisis de la sentencia de la Corte Constitucional Nro. 172-18-SEP-CC, CASO Nro. 2149-13-EP	145
1.2. Análisis de la sentencia de la Corte Constitucional Nro. Sentencia No. 689-19-EP/20 CASO No. 689-19-EP	148
Conclusiones	157
Bibliografía	161